

ALLEGATO 3

TABELLA SINTETICA INFRAZIONI DISCIPLINARI E RELATIVE SANZIONI RISULTANTE DALLA COORDINAZIONE DEL CODICE DISCIPLINARE CONTRATTUALE (ART. 3 CCNL 11/04/2008) CON GLI ARTT. DA 55 A 55SEPTIES DEL D.LGS. 165/01 (COME STABILITI DALL'ART. 69 DEL D.LGS. 150/09)

SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
<p style="text-align: center;">DAL MINIMO DEL RIMPROVERO VERBALE O SCRITTO AL MASSIMO DELLA MULTA DI IMPORTO PARI A 4 ORE DI RETRIBUZIONE</p> <p>L'importo delle ritenute per multa sarà introitato dal bilancio dell'ente e destinato ad attività sociali a favore dei dipendenti.</p>	<p style="text-align: center;">ART. 3 COMMA 4 CCNL 11/04/2008</p>	<p>A) INOSSERVANZA DISPOSIZIONI DI SERVIZIO, ANCHE IN TEMA DI ASSENZE PER MALATTIA, NONCHE' DELL'ORARIO DI LAVORO, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 1 LETT. A) DEL D.LGS. 165/01</p> <p>B) CONDOTTA NON CONFORME AI PRINCIPI DI CORRETTEZZA VERSO SUPERIORI O ALTRI DIPENDENTI O NEI CONFRONTI DEL PUBBLICO</p> <p>C) NEGLIGENZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI, NELLA CURA DEI LOCALI, E DEI BENI MOBILI O STRUMENTI A LUI AFFIDATI O SUI QUALI, IN RELAZIONE ALLE SUE RESPONSABILITA', DEBBA ESPLETARE ATTIVITA' DI CUSTODIA O VIGILANZA</p> <p>D) INOSSERVANZA DEGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DI SICUREZZA SUL LAVORO OVE NON NE SIA DERIVATO DANNO O DISSERVIZIO</p> <p>E) RIFIUTO DI ASSOGGETTARSI A VISITE PERSONALI DISPOSTE A TUTELA DEL PATRIMONIO DELL'ENTE, NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 6 DELLA LEGGE 20 MAGGIO 1970 N.300</p> <p>F) INSUFFICIENTE RENDIMENTO, RISPETTO AI CARICHI DI LAVORO E, COMUNQUE, NELL'ASSOLVIMENTO DEI COMPITI ASSEGNATI, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 2 DEL D.LGS. 165/01</p>

SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
<p>SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE FINO A UN MASSIMO DI 10 GIORNI</p>	<p>ART. 3 COMMA 5 CCNL 11/04/2008</p>	<p>A) RECIDIVA NELLE MANCANZE PREVISTE DAL COMMA 4, CHE ABBIANO COMPORTATO L'APPLICAZIONE DEL MASSIMO DELLA MULTA B) PARTICOLARE GRAVITA' DELLE MANCANZE PREVISTE AL COMMA 4 C) ASSENZA INGIUSTIFICATA DAL SERVIZIO FINO A 10 GIORNI, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 1 LETT. B) DEL D.LGS. 165/01, O ARBITRARIO ABBANDONO DEL SERVIZIO; IN TALE IPOTESI L'ENTITA' DELLA SANZIONE E' DETERMINATA IN RELAZIONE ALLA DURATA DELL'ABBANDONO DEL SERVIZIO, AL DISSERVIZIO DETERMINATOSI, ALLA GRAVITA' DELLA VIOLAZIONE DEGLI OBBLIGHI DEL DIPENDENTE, AGLI EVENTUALI DANNI CAUSATI ALL'ENTE, AGLI UTENTI O AI TERZI D) INGIUSTIFICATO RITARDO, NON SUPERIORE A 10 GIORNI, A TRASFERIRSI NELLA SEDE ASSEGNATA DAI SUPERIORI E) SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' CHE RITARDINO IL RECUPERO PSICO-FISICO DURANTE LO STATO DI MALATTIA O DI INFORTUNIO <i>F) TESTIMONIANZA FALSA O RETICENTE IN PROCEDIMENTI DISCIPLINARI... vedere art. 55bis comma 7</i> G) COMPORTAMENTI MINACCIOSI, GRAVEMENTE INGIURIOSI, CALUNNIOSI O DIFFAMATORI NEI CONFRONTI DI ALTRI DIPENDENTI O DEGLI UTENTI O DI TERZI H) ALTERCHI NEGLI AMBIENTI DI LAVORO, ANCHE CON UTENTI O TERZI I) MANIFESTAZIONI INGIURIOSE NEI CONFRONTI DELL'ENTE, SALVO CHE SIANO ESPRESSIONE DELLA LIBERTA' DI PENSIERO, AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 300 DEL 1970 J) ATTI, COMPORTAMENTI O MOLESTIE, ANCHE DI CARATTERE SESSUALE, LESIVI DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA; K) VIOLAZIONE DI OBBLIGHI DI COMPORTAMENTO NON RICOMPRESI SPECIFICAMENTE NELLE LETTERE PRECEDENTI, DA CUI SIA DERIVATO DISSERVIZIO OVVERO DANNO O PERICOLO ALL'ENTE, AGLI UTENTI O AI TERZI, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55SEXIES COMMI 1 E 2 DEL D.LGS. 165/01 <i>L) SISTEMATICI E REITERATI ATTI O COMPORTAMENTI AGGRESSIVI... vedere art. 55quater comma 1 lett. E)</i></p>

SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE FINO AD UN MASSIMO DI 15 GIORNI, COMMISURATA ALL'ILLECITO CONTESTATO NEL CONNESSO PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	ART. 55bis COMMA 7 D.LGS. N. 165/01	LAVORATORE O DIRIGENTE , DELLA STESSA O DI ALTRA P.A., CHE, ESSENDO A CONOSCENZA PER RAGIONI DI UFFICIO O DI SERVIZIO, DI INFORMAZIONI RILEVANTI PER UN PROCEDIMENTO DISCIPLINARE IN CORSO, RIFIUTA SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO, LA COLLABORAZIONE RICHIESTA DALL'AUTORITA' DISCIPLINARE OVVERO RENDE DICHIARAZIONI FALSE O RETICENTI
SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DA UN MINIMO DI 3 GIORNI FINO AD UN MASSIMO DI 3 MESI, IN PROPORZIONE ALL'ENTITA' DEL RISARCIMENTO	ART. 55sexies COMMA 1 D.LGS. N. 165/01	FATTA SALVA L'APPLICAZIONE DI UN'ALTRA SANZIONE DISCIPLINARE, LA VIOLAZIONE DA PARTE DEL LAVORATORE DIPENDENTE DEGLI OBBLIGHI CONCERNENTI LA PRESTAZIONE LAVORATIVA, STABILITI DA NORME LEGISLATIVE O REGOLAMENTARI, DAL CONTRATTO COLLETTIVO O INDIVIDUALE, DA ATTI E PROVVEDIMENTI DELL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA O DAI CODICI DI COMPORTAMENTO, CHE ABBA COMPORTATO CONDANNA PER LA P.A. AL RISARCIMENTO DEL DANNO
SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE IN PROPORZIONE ALLA GRAVITA' DELL'INFRAZIONE NON PERSEGUITA, FINO AD UN MASSIMO DI 3 MESI IN RELAZIONE ALLE INFRAZIONI SANZIONABILI CON IL LICENZIAMENTO E, PER I SOLI DIRIGENTI , DECURTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER IL DOPPIO DELLA DURATA DELLA SOSPENSIONE	ART. 55sexies COMMA 3 D.LGS. N. 165/01 ART. 55septies COMMA 6 D.LGS. N. 165/01	IL MANCATO ESERCIZIO O LA DECADENZA DELL'AZIONE DISCIPLINARE, DOVUTI ALL'OMMISSIONE O AL RITARDO, SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO, DEGLI ATTI DEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE O A VALUTAZIONI SULL'INSUSSISTENZA DELL'ILLECITO DISCIPLINARE IRRAGIONEVOLI O MANIFESTAMENTE INFONDATE, IN RELAZIONE A CONDOTTE AVENTI OGGETTIVA E PALESE RILEVANZA DISCIPLINARE MANCATA OSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI SUI CONTROLLI SULLE ASSENZE, STABILITE NELL'INTERESSE DELLA FUNZIONALITA' DELL'UFFICIO ED AL FINE DI PREVENIRE O CONTRASTARE LE CONDOTTE ASSENTEISTICHE

SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
<p style="text-align: center;">SOSPESIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DA 11 GIORNI FINO A UN MASSIMO DI 6 MESI</p> <p>Con tale sanzione il dipendente è privato della retribuzione fino al 10° giorno mentre, a decorrere dall'11°, viene corrisposta un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 52, comma 2, lett. B) (retribuzione base mensile) del CCNL 14/09/2000 nonché gli assegni del nucleo familiare ove spettanti. Il periodo di sospensione non è computabile ai fini dell'anzianità di servizio</p>	<p style="text-align: center;">ART. 3 COMMA 6 CCNL 11/04/2008</p>	<p>A) RECIDIVA NEL BIENNIO DELLE MANCANZE PREVISTE NEL COMMA PRECEDENTE QUANDO SIA STATA COMMINATA LA SANZIONE MASSIMA OPPURE QUANDO LE MANCANZE PREVISTE AL COMMA 5 PRESENTINO CARATTERI DI PARTICOLARE GRAVITA'</p> <p><i>B) ASSENZA INGIUSTIFICATA E ARBITRARIA DAL SERVIZIO... vedere art. 55quater comma 1 lett. B)</i></p> <p>C) OCCULTAMENTO, DA PARTE DEL RESPONSABILE DELLA CUSTODIA, DEL CONTROLLO O DELLA VIGILANZA, DI FATTI E CIRCOSTANZE RELATIVI AD ILLECITO USO, MANOMISSIONE, DISTRAZIONE O SOTTOSCRIZIONE DI SOMME O BENI DI PERTINENZA DELL'ENTE O AD ESSO AFFIDATI</p> <p>D) PERSISTENTE INSUFFICIENTE RENDIMENTO O FATTI, COLPOSI O DOLOSI, CHE DIMOSTRINO GRAVE INCAPACITA' AD ADEMPIERE ADEGUATAMENTE AGLI OBBLIGHI DI SERVIZIO, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 2 DEL D.LGS. 165/01</p> <p><i>E) ESERCIZIO, ATTRAVERSO SISTEMATICI E REITERATI ATTI E COMPORAMENTI AGGRESSIVI... vedere art. 55quater comma 1 lett. E)</i></p> <p>F) ATTI, COMPORAMENTI O MOLESTIE, ANCHE DI CARATTERE SESSUALE, DI PARTICOLARE GRAVITA', CHE SIANO LESIVI DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 1 LETT. E) DEL D.LGS. 165/01</p> <p>G) FATTI O COMPORAMENTI TESI ALL'ELUSIONE DEI SISTEMI DI RILEVAMENTO ELETTRONICI DELLA PRESENZA E DELL'ORARIO O MANOMISSIONE DEI FOGLI DI PRESENZA O DELLE RISULTANZE ANCHE CARTACEE DEGLI STESSI, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 1 LETT. A) DEL D.LGS. 165/01.</p> <p>TALE SANZIONE SI APPLICA ANCHE NEI CONFRONTI DI CHI AVVALLI, AIUTI O PERMETTA TALI ATTI O COMPORAMENTI</p> <p>H) ALTERCHI DI PARTICOLARE GRAVITA' CON VIE DI FATTO NEGLI AMBIENTI DI LAVORO, ANCHE CON UTENTI, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 1 LETT. E) DEL D.LGS. 165/01</p> <p>I) QUALSIASI COMPORAMENTO DA CUI SIA DERIVATO DANNO GRAVE ALL'ENTE O A TERZI, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55SEXIES COMMI 1 E 2 DEL D.LGS. 165/01</p>
SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
<p>COLLOCAMENTO IN DISPONIBILITA' E RIDETERMINAZIONE MANSIONI E QUALIFICA AI FINI DELL'EVENTUALE RICOLLOCAMENTO DEL LAVORATORE</p> <p>Durante il periodo nel quale è collocato in disponibilità, il lavoratore non ha diritto di percepire aumenti retributivi sopravvenuti.</p>	<p style="text-align: center;">ART. 55sexies COMMA 2 D.LGS. N. 165/01</p>	<p>IL LAVORATORE CHE CAGIONA GRAVE DANNO AL NORMALE FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO DI APPARTENENZA, PER INEFFICIENZA O INCOMPETENZA PROFESSIONALE ACCERTATE DALL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE E CONTRATTUALI CONCERNENTI LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE</p>

SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
LICENZIAMENTO CON PREAVVISO	ART. 3 COMMA 7 CCNL 11/04/2008	<p>A) RECIDIVA PLURIMA, ALMENO TRE VOLTE NELL'ANNO, NELLE MANCANZE PREVISTE AI COMMI 5 E 6, ANCHE SE DI DIVERSA NATURA, O RECIDIVA, NEL BIENNIO, IN UNA MANCANZA TRA QUELLE PREVISTE NEI MEDESIMI COMMI, CHE ABBA COMPORTATO L'APPLICAZIONE DELLA SANZIONE MASSIMA DI 6 MESI DI SOSPENSIONE DAL SERVIZIO E DALLA RETRIBUZIONE, FATTO SALVO QUANTO PREVISTO AL SUCCESSIVO COMMA 8 LETT. A) B) RECIDIVA NELL'INFRAZIONE DI CUI AL COMMA 6, LETTERA C)</p> <p><i>C) INGIUSTIFICATO RIFIUTO DI TRASFERIMENTO... vedere art. 55quater comma 1 lett. C)</i></p> <p><i>D) MANCATA RIPRESA DEL SERVIZIO NEL TERMINE PREFISSATO DALL'ENTE... vedere art. 55quater comma 1 lett. B)</i></p> <p><i>E) PERDURARE DI UNA SITUAZIONE DI INSUFFICIENTE RENDIMENTO... vedere art. 55quater comma 2</i></p> <p><i>F) RECIDIVA DI SISTEMATICI E REITERATI ATTI E COMPORAMENTI AGGRESSIVI... vedere art. 55quater comma 1 lett. E)</i></p> <p>G) RECIDIVA NEL BIENNIO DI ATTI, COMPORAMENTI O MOLESTIE, ANCHE DI CARATTERE SESSUALE, CHE SIANO LESIVI DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 1 LETT. E) DEL D.LGS. 165/01</p> <p>H) CONDANNA PASSATA IN GIUDICATO PER UN DELITTO CHE, COMMESSO FUORI DAL SERVIZIO E NON ATTINENTE IN VIA DIRETTA AL RAPPORTO DI LAVORO, NON NE CONSENTA LA PROSECUZIONE PER LA SUA SPECIFICA GRAVITA'</p> <p>I) VIOLAZIONE DEI DOVERI DI COMPORAMENTO NON RICOMPRESI SPECIFICAMENTE NELLE LETTERE PRECEDENTI DI GRAVITA' TALE SECONDO I CRITERI DI CUI AL COMMA 1, DA NON CONSENTIRE LA PROSECUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ART. 3 COMMA 7 CCNL 11/04/2008</p> <p>J) REITERATI COMPORAMENTI OSTATIVI ALL'ATTIVITA' ORDINARIA DELL'ENTE DI APPARTENENZA E COMUNQUE TALI DA COMPORARE GRAVI RITARDI E INADEMPIENZE NELLA EROGAZIONE DEI SERVIZI AGLI UTENTI</p>
	ART. 55quater COMMA 1 D.LGS. N. 165/01	<p>B) ASSENZA PRIVA DI VALIDA GIUSTIFICAZIONE PER UN NUMERO DI GIORNI, ANCHE NON CONTINUATIVI, SUPERIORE A TRE NELL'ARCO DI UN BIENNIO O COMUNQUE PER PIU' DI SETTE GIORNI NEL CORSO DEGLI ULTIMI DIECI ANNI OVVERO MANCATA RIPRESA DAL SERVIZIO, IN CASO DI ASSENZA INGIUSTIFICATA, ENTRO IL TERMINE FISSATO DALL'AMMINISTRAZIONE</p> <p>C) INGIUSTIFICATO RIFIUTO DI TRASFERIMENTO DISPOSTO DALLA AMMINISTRAZIONE PER MOTIVATE ESIGENZE DI SERVIZIO</p>
	ART. 55quater COMMA 2 D.LGS. N. 165/01	<p>PRESTAZIONE LAVORATIVA RIFERIBILE AD UN ARCO TEMPORALE NON INFERIORE AL BIENNIO, PER LA QUALE L'AMMINISTRAZIONE FORMULA, AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE E CONTRATTUALI, UNA VALUTAZIONE DI INSUFFICIENTE RENDIMENTO E QUESTO E' DOVUTO ALLA REITERATA VIOLAZIONE DEGLI OBBLIGHI CONCERNENTI LA PRESTAZIONE STESSA, STABILITI DA LEGGI O REGOLAMENTI, DAL CONTRATTO COLLETTIVO O INDIVIDUALE, DA ATTI E PROVVEDIMENTI DELLA P.A. O DAI CODICI DI COMPORAMENTO</p>

SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
<p>LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO</p>	<p>ART. 3 COMMA 8 CCNL 11/04/2008</p>	<p>A) TERZA RECIDIVA NEL BIENNIO, NEGLI AMBIENTI DI LAVORO, DI VIE DI FATTO CONTRO DIPENDENTI O TERZI, ANCHE PER MOTIVI NON ATTINENTI AL SERVIZIO, AL DI FUORI DEI CASI DI CUI ALL'ART. 55QUATER COMMA 1 LETT. E) DEL D.LGS. 165/01</p> <p><i>B) L'IMPIEGO FU OTTENUTO MEDIANTE LA PRODUZIONE DI DOCUMENTI FALSI... vedere art. 55quater comma 1 lett. D)</i></p> <p>C) CONDANNA PASSATA IN GIUDICATO:</p> <p>1. PER I DELITTI GIA' INDICATI NELL'ART. 1, COMMA 1, LETTERE A), B) LIMITATAMENTE ALL'ART. 316 DEL CODICE PENALE, C) ED E) DELLA LEGGE 18 GENNAIO 1992 N. 16; PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI IL RIFERIMENTO E' AI DELITTI PREVISTI DAGLI ARTT. 58, COMMA 1, LETT. A), B) LIMITATAMENTE ALL'ART. 316 DEL CODICE PENALE, LETT. C), D) ED E), E 59, COMMA 1, LETT. A), LIMITATAMENTE AI DELITTI GIA' INDICATI NELL'ART. 58, COMMA 1, LETT. A) E ALL'ART. 316 DEL CODICE PENALE, LETT. B) E C) DEL D.LGS . N. 267DEL 2000;</p> <p>2. PER GRAVI DELITTI COMMESSI IN SERVIZIO;</p> <p>3. PER I DELITTI PREVISTI DALL'ART.3, COMMA 1 DELLA LEGGE 27 MARZO 2001 N. 97</p> <p><i>D) CONDANNA PASSATA IN GIUDICATO CON INTERDIZIONE PERPEUTA DAI PUBBLICI UFFICI... vedere art. 55quater comma 1 lett. F)</i></p> <p>E) CONDANNA PASSATA IN GIUDICATO PER UN DELITTO COMMESSO IN SERVIZIO O FUORI SERVIZIO CHE, PUR NON ATTENENDO IN VIA DIRETTA AL RAPPORTO DI LAVORO, NON NE CONSENTA NEANCHE PROVVISORIAMENTE LA PROSECUZIONE PER LA SUA GRAVITA'</p> <p>F) VIOLAZIONI INTENZIONALI DEGLI OBBLIGHI NON RICOMPRESI SPECIFICATAMENTE NELLE LETTERE PRECEDENTI, ANCHE NEI CONFRONTI DI TERZI, DI GRAVITA' TALE, IN RELAZIONE AI CRITERI DI CUI AL COMMA 1, DA NON CONSENTIRE LA PROSECUZIONE NEPPURE PROVVISORIA DEL RAPPORTO DI LAVORO</p> <p>G) L'IPOTESI IN CUI IL DIPENDENTE VENGA ARRESTATO PERCHE' COLTO, IN FLAGRANZA, A COMMITTERE REATI DI PECULATO O CONCUSSIONE O CORRUZIONE E L'ARRESTO SIA CONVALIDATO DAL GIUDICE PER LE INDAGINI PRELIMINARI</p>

SANZIONE	FONTE	FATTISPECIE DISCIPLINARI
<p>LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO</p> <p>ART. 55quinquies COMMI 1 E 2</p> <p>Il lavoratore dipendente di una p.a. che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia è punito con la RECLUSIONE DA 1 A 5 ANNI e con la MULTA DA € 400 AD € 1.600. La medesima pena si applica al medico o a chiunque altro concorre alla commissione del delitto.</p> <p>Il lavoratore, ferme la responsabilità penale e civile e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire il danno patrimoniale, pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione, nonché il danno all'imm</p>	<p>ART. 55quater COMMI 1 E 3 D.LGS. N. 165/01</p>	<p>A) FALSA ATTESTAZIONE DELLA PRESENZA IN SERVIZIO, MEDIANTE L'ALTERAZIONE DEI SISTEMI DI RILEVAMENTO DELLA PRESENZA O CON ALTRE MODALITA' FRAUDOLENTE, OVVERO GIUSTIFICAZIONE DELL'ASSENZA DAL SERVIZIO MEDIANTE CERTIFICAZIONE MEDICA FALSA O CHE ATTESTA FALSAMENTE UNO STATO DI MALATTIA</p> <p>D) FALSITA' DOCUMENTALI O DICHIARATIVE COMMESSE AI FINI O IN OCCASIONE DELL'INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO OVVERO DI PROGRESSIONI DI CARRIERA</p> <p>E) REITERAZIONE NELL'AMBIENTE DI LAVORO DI GRAVI CONDOTTE AGGRESSIVE O MOLESTE O MINACCIOSE O INGIURIOSE O CUMUNQUE LESIVE DELL'ONORE E DELLA DIGNITA' PERSONALE ALTRUI</p> <p>F) CONDANNA PENALE DEFINITIVA IN RELAZIONE ALLA QUALE E' PREVISTA L'INTERDIZIONE PERPETUA DAI PUBBLICI UFFICI, OVVERO L'ESTINZIONE, COMUNQUE DENOMINATA, DEL RAPPORTO DI LAVORO</p>