



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

Posta Certificata: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



Bandiera Lilla



Bandiera Verde



Bandiera Blu

ACCORDO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020

L'anno 2020 addì 30 del mese di Dicembre, nella sede comunale, viene sottoscritto il presente accordo relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2020

Premesso che:

- In data 21 Maggio 2018 è stato siglato il nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali;
- che è stato definito il nuovo CCDI di Ente approvato in data 30/12/2019
- che con preintesa del 10/12/2020 è stata definita l'utilizzazione delle risorse disponibili del Fondo del salario accessorio per l'anno 2020

Si concorda quindi quanto di seguito indicato:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

- 1) Il presente accordo di utilizzo del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2020 si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
- 2) Il presente accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate anno 2019

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2020 in € **375.208,00** di cui Risorse stabili per €. 283.844,00 e Risorse variabili per €. 91.364,00 – delle quali per euro 53.282,00 fuori dai limiti dell'art. 23 del d.lgs 75/2017 (limite Fondo 2016)

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, viene destinato agli utilizzi previsti all'allegato "1" con le seguenti specificazioni:

- per quanto riguarda l'importo destinato alle progressioni orizzontali secondo i criteri previsti dall'art. 10 del CCDI 2019-2021, si precisa che lo stesso verrà suddiviso in base alle seguenti percentuali definendo un importo per ogni categoria economica: all'interno della quale poter effettuare le progressioni orizzontali:
 - 40% del totale alle categorie A e B;
 - 30% del totale alla categoria C;
 - 25% del totale alla categoria D;
 - 5% del totale alle categorie apicali (A-B-C-D)



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

Posta Certificata: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



Bandiera Lilla



Bandiera Verde



Bandiera Blu

precisando che i resti di ogni categoria partendo da quelle più basse verranno destinati a cascata a quelle successive e che i resti delle categorie apicali andranno alla cat. D.

3. Le somme che a consuntivo non risultassero utilizzate per le finalità di cui sopra, verranno portate in aumento dell'importo previsto per la corresponsione del premio riguardante la performance individuale.

Articolo 3

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti dando attuazione al CCDI 2019-2021 così come sottoscritto in data 30/12/2019, e al presente accordo per l'utilizzo del Fondo anno 2020, si impegnano però ad aumentare le varie indennità ivi previste qualora intervengano le condizioni per il superamento dei vincoli previsti dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che permettessero un aumento del Fondo del salario accessorio, inoltre si impegnano a destinare le somme che rientrano nel fondo per pensionamenti o cessazioni varie, ad ulteriori progressioni economiche anche per l'anno 2021, con importi da definire nella contrattazione annuale.

2. Le parti si impegnano a riprendere già dal mese di gennaio 2021 la contrattazione sindacale e un confronto sui vari istituti previsti dal decentrato di Ente ed in particolar modo sulle indennità di servizio esterno previste per la polizia locale all'art. 17, comma 3 del CCDI sottoscritto dalle parti in data 30/12/2019;

Letto, approvato e sottoscritto

Il presidente della Delegazione trattante
Dott. Lucio D'Agostino

Il Rappresentante Provinciale FP-CGIL
Sig. Mauro Scalabrini

Il Rappresentante Provinciale FP-CISL
Sig. Stefano Catalucci

Per la RSU
Il Sig. Bertini Marcello

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	262.055
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (102+6)	8.986
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	5.258
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	7.545
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	283.844
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	36.034
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	1.150
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	643
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	26.176
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	25.000
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (quota produttività 2019 non liquidata)	2.362
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	91.364

TOTALE	375.208
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	321.926
LIMITE FONDO 2016	367.121
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
TOTALE FONDO 2020	375.208

Proposta di utilizzo Fondo anno 2020

Proposta utilizzo Fondo Risorse salario accessorio anno 2020		
	già spese al 30/11/2020	Proiezione al 31/12/2020
Indennità di comparto	46.999,93	4.287,39
PEO già attribuite	113.579,61	20.942,42
Indennità educatrici	8.428,63	930,15
Indennità specifiche responsabilità	15.258,49	1.416,68
Indennità di reperibilità	21.424,59	3.911,32
Indennità di rischio	5.420,80	1.187,20
Indennità di disagio	312,20	400,00
Indennità di maneggio valori	865,24	167,40
Indennità serv. Esterni vigili	2.710,50	792,00
Indennità di Turno	21724,86	4.500,00
Totale Utilizzi al 31/12/2020	236.724,85	38.534,56

Progetti obiettivi piano performance
 Per disposizioni di legge (incentivi progettazione)
 Totale Fondo già destinato

25.000,00
 36.034,16
336.293,57

Totale Fondo 2020

375.208,49

Differenza da destinare alle progressioni orizzontali e alla produttività

38.914,92

Progressioni Orizzontali da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2020	10.000,00
Per la performance anno 2020	28.914,92
Progressioni Orizzontali da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2021	10.000,00