



ACCORDO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021

L'anno 2021 addì 30 del mese di Dicembre, nella sede comunale, viene sottoscritto il presente accordo relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2021

Premesso che:

- In data 21 Maggio 2018 è stato siglato il nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali;
- che è stato definito il nuovo CCDI di Ente approvato in data 30/12/2019
- che con preintesa del 11/11/2021 è stata definita l'utilizzazione delle risorse disponibili del Fondo del salario accessorio per l'anno 2021

Si concorda quindi quanto di seguito indicato:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

- 1) Il presente accordo di utilizzo del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2021 si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
- 2) Il presente accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate anno 2021

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2021 in € **359.478,63** di cui Risorse stabili per €. 284.562,00 e Risorse variabili per €. 74.916,00 – delle quali per euro 37.506,00 fuori dai limiti dell'art. 23 del d.lgs 75/2017 (limite Fondo 2016)

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, viene destinato agli utilizzi previsti all'allegato "1" con le seguenti specificazioni:

- per quanto riguarda l'importo destinato alle progressioni orizzontali che per l'anno 2021, contrattato in euro 15.000,00 - secondo i criteri previsti dall'art. 10 del CCDI 2019-2021, verrà suddiviso in base ai seguenti importi per ciascuna categoria economica all'interno della quale poter effettuare le progressioni orizzontali:
 - euro 1.200,00 alle categorie A e B;
 - euro 4.800,00 alle categorie C;
 - euro 9.000,00 alle categorie D;
 - all'ultimo passaggio di ogni categoria verranno destinati tutti i resti degli altri gruppi

precisando inoltre che non possono essere fatte progressioni orizzontali per un numero superiore al 50% del totale degli aventi diritto.



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

PEC: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



2. Le somme che a consuntivo non risultassero utilizzate per le finalità di cui sopra, verranno portate in aumento dell'importo previsto per la corresponsione del premio riguardante la performance individuale.

Articolo 3

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti dando attuazione al CCDI 2019-2021 così come sottoscritto, si impegnano però ad aumentare le varie indennità ivi previste qualora intervengano le condizioni per il superamento dei vincoli previsti dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che permettesse un aumento del Fondo del salario accessorio, inoltre si impegnano a destinare le somme che rientrano nel fondo per pensionamenti o cessazioni varie, ad ulteriori progressioni economiche anche per l'anno 2022, con importi da definire nella contrattazione annuale.

2. Le parti si impegnano a riprendere già dal mese di gennaio 2022 la contrattazione sindacale e un confronto sui vari istituti previsti dal decentrato di Ente

Letto, approvato e sottoscritto

Il presidente della Delegazione trattante
Dott. Lucio D'Agostino

Il Rappresentante Provinciale FP-CGIL
Sig. Mauro Scalabrini

Il Rappresentante Provinciale FP-CISL
Sig. Stefano Catalucci

Per la RSU
Il Sig. Bertini Marcello

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	262.055
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (102+6)	8.986
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	5.258
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	8.263
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	284.562
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	20.000
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	479
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	531
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	26.176
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	25.000
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (quota produttività 2020 non liquidata)	2.731
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	74.916

TOTALE	359.479
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	321.973
LIMITE FONDO 2016	367.121
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
TOTALE FONDO 2021	359.479

Proposta di utilizzo Fondo anno 2021

Proposta utilizzo Fondo Risorse salario accessorio anno 2021			
	già spese al 30/09/2021	Proiezione ott.-dic.2021	totale
1011 Indennità di comparto	39.048,55	9.762,14	48.810,69
VOCE 101 PEO già attribuite	93.822,19	31.274,06	125.096,25
1191 Indennità educatrici	7.223,12	2.828,53	10.051,65
1008 Indennità specifiche responsabilità	14.475,15	4.825,05	19.300,20
1327 Indennità di reperibilità	18.380,54	6.126,85	24.507,39
1210 Indennità di rischio	4.292,80	2.146,40	6.439,20
1329 Indennità di disagio	984,96	492,48	1.477,44
1956 Indennità di maneggio valori	360,10	180,05	540,15
1225 Indennità serv. Esterni vigili	2.470,50	1.235,25	3.705,75
1220 Indennità di Turno	15.660,79	11.186,28	26.847,07
Totale Utilizzi previsti al 31/12/2021	196.718,70	70.057,09	266.775,79
Progetti obiettivi piano performance			
Per disposizioni di legge (incentivi progettazione)			25.000,00
Totale Fondo già destinato			20.000,00
Totale Fondo 2021			311.775,79
Differenza da destinare alle progressioni orizzontali e alla produttività			
			47.702,84
Progressioni Orizzontali da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2021			
Per la performance anno 2021			15.000,00
			32.702,84



