



ACCORDO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022

L'anno 2022 addì 23 del mese di Dicembre, nella sede comunale, viene sottoscritto il presente accordo relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2022

Premesso che:

- In data 21 Maggio 2018 è stato siglato il nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali;
- che è stato definito il nuovo CCDI di Ente approvato in data 30/12/2019
- che con preintesa del 20/10/2022 è stata definita l'utilizzazione delle risorse disponibili del Fondo del salario accessorio per l'anno 2022

Si concorda quindi quanto di seguito indicato:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

- 1) Il presente accordo di utilizzo del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022 si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
- 2) Il presente accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate anno 2021

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2022 in € **361.452,00** di cui Risorse stabili per €. 286.559,00 e Risorse variabili per €. 74.893,00 – delle quali per euro 37.419,00 fuori dai limiti dell'art. 23 del d.lgs 75/2017 (limite Fondo 2016)
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, viene destinato agli utilizzi previsti all'allegato "1" con le seguenti specificazioni:
 - per quanto riguarda l'importo destinato alle progressioni orizzontali che per l'anno 2022, contrattato in euro 7.500,00 - secondo i criteri previsti dall'art. 10 del CCDI 2019-2021 - verrà utilizzato esclusivamente per poter effettuare le progressioni orizzontali dei dipendenti inquadrati giuridicamente nella categoria "D" in quanto negli anni precedenti erano stati stanziati importi maggiori per le categorie A – B e C;precisando inoltre che non possono essere fatte progressioni orizzontali per un numero superiore al 50% del totale degli aventi diritto.



2. Le somme che a consuntivo non risultassero utilizzate per le finalità di cui sopra, verranno portate in aumento dell'importo previsto per la corresponsione del premio riguardante la performance individuale.

Articolo 3

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti dando attuazione al CCDI 2019-2021 – accordo per l'anno 2022 - così come sottoscritto, si impegnano però ad aumentare le varie indennità ivi previste qualora intervengano le condizioni per il superamento dei vincoli previsti dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che permettesse un aumento del Fondo del salario accessorio, inoltre si impegnano a destinare le somme che rientrano nel fondo per pensionamenti o cessazioni varie, ad ulteriori progressioni economiche anche per l'anno 2023, con importi da definire nella contrattazione annuale.

2. Le parti si impegnano a riprendere prime possibile la contrattazione sindacale, in previsione del nuovo contratto per il triennio 2019-2021, già definito il 4 agosto 2022 presso l'ARAN e firmato dalle organizzazioni sindacali.

Letto, approvato e sottoscritto

Il presidente della Delegazione trattante

Dott.ssa Ilaria Luciano

Il Rappresentante Provinciale FP-CGIL

Sig. Mauro Scalabrini

Il Rappresentante Provinciale FP-CISL

Sig. Stefano Catalucci

Per la RSU

Il Sig. Bertini Marcello

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|------------------------------------|--|----------------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | 262.055 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (102+6) | 8.986 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | 5.258 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | 10.260 |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | - |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | - |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni | - |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | - |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | - |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 286.559 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite) | - |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | - |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) | 20.000 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.) | - |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | 543 |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | 2.472 |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | - |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco | - |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | 26.175 |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance | 25.000 |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | - |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | - |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili (quota produttività 2021 non liquidata) | 703 |
| TOTALE INCREMENTI VARIABILI | | 74.893 |

| | |
|--|----------------|
| TOTALE | 361.452 |
| TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE | 324.033 |
| LIMITE FONDO 2016 | 367.621 |
| EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* | - |
| TOTALE FONDO 2022 | 361.452 |

Proposta di utilizzo Fondo anno 2021

| Proposta utilizzo Fondo Risorse salario accessorio anno 2022 | | | |
|--|--|----------------------|--------------------------|
| | | | totale |
| | | Al 30 Settembre 2022 | Proiezioni al 31/12/2022 |
| 1011 | Indennità di comparto | 39.340,64 | 52.000,00 |
| VOCE 10 | PEO già attribuite | 96.027,09 | 128.036,12 |
| 1191 | Indennità educatrici | 6.844,60 | 9.778,00 |
| 1008 | Indennità specifiche responsabilità | 13.958,51 | 19.650,00 |
| 1327 | Indennità di reperibilità | 16.906,77 | 25.360,16 |
| 1210 | Indennità di rischio | 5.006,40 | 7.509,60 |
| 1329 | Indennità di disagio | 747,08 | 1.135,62 |
| 1956 | Indennità di maneggio valori | 264,50 | 352,67 |
| 1225 | Indennità serv. Esterni vigili | 2.461,50 | 3.692,25 |
| 1220 | Indennità di Turno | 14.491,61 | 24.842,76 |
| | Totale Utilizzi previsti al 31/12/2022 | | 272.357,18 |

Progetti obiettivi piano performance 25.000,00

Per disposizioni di legge (incentivi progettazione) + incentivi recupero evasione 20.000,00

Totale Fondo già destinato **317.357,18**

Totale Fondo 2022 361.452,00

Differenza da destinare alle progressioni orizzontali e/o alla produttività 44.094,82

Progressioni Orizzontali da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2022 7.500,00

Per la performance anno 2022 36.594,82