

VERBALE NUCLEO VALUTAZIONE

OGGETTO: Performance esercizio 2022

Oggi, 25 luglio 2023 alle ore 12, si è riunito da remoto il nucleo di valutazione del Comune di San Vincenzo, costituito in forma monocratica nella persona del Dott. Avv. Marco Lovo (decreto n. 11 del 10/05/2022).

Vista la deliberazione consiliare n° 27 del 28.12.2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

Vista la deliberazione consiliare n° 28 del 28.12.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

Vista la deliberazione G.M. n. 148 del 21.06.2022 di "Modifica dell'assetto organizzativo. Approvazione nuova macrostruttura e relativo funzionigramma con decorrenza 01/08/2022"

Vista la deliberazione G.M. n° 205 dell'8.9.2022 di approvazione del piano performance e piano esecutivo di gestione 2022 "Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2022" che identifica chiaramente:

- ☐ i dirigenti /responsabili delle singole articolazioni organizzative dell'Ente e gli uffici diretti;
- ☐ i referenti politici, Sindaco/Assessori di riferimento;
- ☐ l'attività ordinaria da realizzare;
- ☐ le previsioni di Performance a livello di Ente
- ☐ Le previsioni di performance organizzativa espresse dagli obiettivi assegnati alla dirigenza con indicazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali attribuite per il loro raggiungimento, i risultati attesi, gli indicatori di riferimento e l'indicazione del peso degli obiettivi stessi in funzione del loro rilievo;

Richiamati i Provvedimenti del Sindaco di Nomina dei dirigenti e delle PO;

Il nucleo, con l'assistenza del segretario comunale, che ha riferito sul grado di raggiungimento di ciascun obiettivo assegnato, si riunisce per effettuare la valutazione dei report degli obiettivi 2022 presentati dai Dirigenti e dai Responsabili titolari di PO del Comune di San Vincenzo ed assegnati agli stessi con la citata deliberazione di Giunta n. 205 del 8.9.2022 secondo quanto dettato dal "Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" approvato con deliberazione n. 115 del 5 giugno 2013.

Acquisito agli atti il report del Segretario Generale inerente il raggiungimento degli obiettivi strategici individuati per misurare la performance a livello di Ente (performance organizzativa);

il nucleo preliminarmente osserva che in molti casi gli obiettivi risultano generici e ciò si ripercuote sulla verifica del grado del loro raggiungimento. Più l'obiettivo è generico, più diventa difficile valutarlo.

In vari altri casi gli obiettivi coincidono con attività dei servizi e non hanno quindi, anche sotto questo profilo, natura di obiettivi specifici.

Inoltre, per quanto gli obiettivi possano dirsi raggiunti sulla base di quanto riferito (a parte l'urbanistica che presenta obiettivi non raggiunti o non totalmente raggiunti), il conseguimento in vari casi non riguarda gli obiettivi assegnati bensì attività genericamente svolte.

Occorrerà, come già concordato in riferimento agli obiettivi 2023, che si osservi per il futuro la necessaria specificità degli obiettivi impartiti.

Premesso quanto sopra, il nucleo, dopo aver esaminato attentamente i report prodotti, propone per ogni obiettivo il grado percentuale di raggiungimento, riassunta nelle schede compilate che sono parte integrante del presente verbale.

Acquisite le valutazioni sul comportamento organizzativo dei Dirigenti, e dei responsabili di PO prodotte dal Segretario Generale, con riferimento alla performance individuale;

sulla base degli schemi predisposti contenenti i fattori approvati dal Regolamento per la Misurazione e la Valutazione della Performance, allegati al presente verbale, delle relazioni e dichiarazioni a consuntivo,

PROPONE

L'attribuzione delle competenze di cui in oggetto, secondo le risultanze sopra illustrate, all'interno dei meccanismi previsti dalle norme regolamentari citate e le disposizioni normative vigenti in materia.

I relativi punteggi complessivi vengono di seguito riepilogati:

OBIETTIVI DI ENTE

N. obiettivi 3 di cui :

- n. 1 formazione: raggiunto al 100%,
- n. 1 anticorruzione: raggiunto al 100%
- n. 1 trasparenza: raggiunto al 80%

La media aritmetica del livello di raggiungimento dei tre obiettivi sopra richiamati $(100+88+100)/3 = 94,34$

Consente di determinare il valore della Performance di Ente in 9,34 pt.

Area U.O.A AFFARI GENERALI

N. obiettivi assegnati 5 di cui :

- n. 1 Ufficio gare: raggiunto al 100%,
- n. 1 Ufficio messo e protocollo: raggiunto al 100%
- n. 1 Ufficio Anagrafe e Segreteria Generale: raggiunto al 100%
- n. 1 Ufficio personale: raggiunto al 100%
- n. 1 Ufficio Suap: raggiunto al 100%

Area U.O.A. SERVIZI FINANZIARI

N. obiettivi assegnati 2 di cui :

- n. 2 Ufficio Ragioneria e economato: raggiunti al 100%

Area U.O.A SISTEMI INFORMATIVI

N. obiettivi assegnati 5 di cui:

- n. 5 Ufficio sistemi informatici ced: raggiunti al 100%,

Area U.O.A. LL.PP

N. obiettivi assegnati 4 di cui:

- n. 3 Ufficio lavori pubblici: raggiunti al 100%
- n. 1 Ufficio Ambiente: raggiunto al 100%

Area U.O.A. ASSETTO DEL TERRITORIO

N. obiettivi assegnati 4 di cui:

- n. 4 Ufficio urbanistica: raggiunto il n. 1 al 100%, il n. 2 non raggiunto, n. 3 raggiunto al 50%, n. 4 raggiunto al 90%.

Area U.O.A. FARMACIA

N. obiettivi assegnati 1 di cui:

- n. 1 farmacia: raggiunto al 100%

Area U.O.A. POLIZIA MUNICIPALE

N. obiettivi assegnati 1 di cui:

- n. 1 Polizia municipale: raggiunto al 100%

Area U.O.A SERVIZI ALLA PERSONA

N. obiettivi assegnati 6 di cui:

- n. 3 istruzione e sociale: raggiunti al 100%

- n. 2 Cultura turismo e associazionismo: raggiunti al 100%
- n. 1 URP: raggiunto al 100%

Area U.O.A ENTRATE

N. obiettivi assegnati 2di cui:

- n. 2 ufficio tributi: raggiunti al 100%

Il presente verbale, viene inviato al Sindaco, al responsabile competente, per l'adozione dei provvedimenti conseguenti e viene inviato al Responsabile della Segreteria/Personale per la protocollazione, il deposito agli atti, la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente", sez. "Performance", sott. sez. "Relazione sulla performance".

Alle ore **13.00** il nucleo redatto il presente, conclude i lavori.

Il Nucleo di valutazione
dott. Marco Lovo