## Anno 2019 Premi collegati alla performance "Personale Non Dirigente" Importo stanziato Importo distribuito 39.116,89 36.755,23

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale non dirigente

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	73,16	83,25%
Premialità fra il 60% e il 90%	14,72	16,75%
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	87,88	100%

## Anno 2019 Premi collegati alla performance "Personale titolare di P.O." Importo stanziato Importo distribuito 6.476,31 6.265,83 Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	6	100%
Premialità fra il 60% e il 90%		
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	6	100%

personale titolare di P.O.

# Anno 2019 Premi collegati alla performance "Perso Dirigente" Importo stanziato Importo distribuito 40.734,71 49.734,71 Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigente

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	1,63	55,07%
Premialità fra il 60% e il 90%	1,33	44,93%
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	2,96	100%

### Anno 2018 Premi collegati alla performance "Personale Non Dirigente" Importo stanziato Importo distribuito 25.033,81 23.433,69

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale non dirigente

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	83,14	91,08%
Premialità fra il 60% e il 90%	8,14	8,92%
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	91,28	100%

## Anno 2018 Premi collegati alla performance "Personale titolare di P.O." Importo stanziato Importo distribuito 4.206,52 4.080,20 Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	5	100,00%
Premialità fra il 60% e il 90%		
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	5	100%

personale titolare di P.O.

# Anno 2018 Premi collegati alla performance "Personale Dirigente" Importo stanziato Importo distribuito 32.518,91 32.518,91 Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigente

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	3	100,00%
Premialità fra il 60% e		
il 90%		
Premialità inferiore		
od uguale al 60%		
Totali	3	100%

### Anno 2017 Premi collegati alla performance "Personale Non Dirigente" Importo stanziato Importo distribuito 12.479,53 11.380,01

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale non dirigente

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	76,51	83,89%
Premialità fra il 60% e il 90%	14,69	16,11%
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	91,20	100%

## Anno 2017 Premi collegati alla performance "Persor titolare di P.O." Importo stanziato Importo distribuito 4.900,35 4.770,92

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale titolare di P.O.

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	5	100,00%
Premialità fra il 60% e il 90%		
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	5	100%

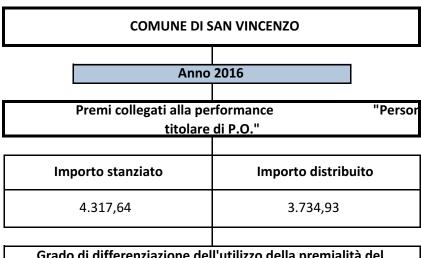
# Anno 2017 Premi collegati alla performance "Persol Dirigente" Importo stanziato Importo distribuito 60.579,61 60.579,61 Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigente

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	3	100,00%
Premialità fra il 60% e il 90%		
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	3	100%

### Anno 2016 Premi collegati alla performance "Personale Non Dirigente" Importo stanziato Importo distribuito 23.516,20 20.726,61

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale non dirigente

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	37,50	43,56%
Premialità fra il 60% e il 90%	48,58	56,44%
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	86,08	100%



### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale titolare di P.O.

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	1	20,00%
Premialità fra il 60% e il 90%	4	80,00%
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	5	100%

# Anno 2016 Premi collegati alla performance "Persol Dirigente" Importo stanziato Importo distribuito 33.491,10 33.491,10 Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigente

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità sup. al 90%	1	33,33%%
Premialità fra il 60% e il 90%	2	66,67%
Premialità inferiore od uguale al 60%		
Totali	3	100%