



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS N. 267/2000, DI COLLABORATORE FUNZIONARIO, CAT. D PRESSO L'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO CON FUNZIONI DI ADDETTO UFFICIO STAMPA MEDIANTE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI).**

**VERBALE**

L'anno Duemilaventuno, il giorno 13 (tredici) del mese di gennaio, alle ore 14,45, in modalità on line ognuno dalla propria abitazione, in collegamento tramite piattaforma Zoom, si è riunita la commissione giudicatrice della selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione nell'ufficio di staff del sindaco con funzioni di addetto stampa ai sensi dell'art. 9, d. lgs. 267/2000;

Sono presenti tutti i suoi componenti nominati con determinazione dirigenziale 10/01/2022 n° 7 e precisamente:

- d.ssa Cristina Pollegione – Dirigente Area 1 Urbanistica Lavori Pubblici e Affari Generali – Presidente
- dr. Maurizio Martellini – Dirigente Area 2 Servizi Finanziari Servizi alla Persona Polizia Municipale – membro esperto
- sig.ra Mirta Macchi – Istruttore Amministrativo Ufficio Personale – membro esperto con funzioni di segretario verbalizzante.

Non è presente il Sindaco Paolo Riccucci per sopraggiunto impegno istituzionale;

Assunta la presidenza da parte della d.ssa Pollegione, si procede come di seguito specificato:

La Commissione

**PRENDE ATTO CHE**

- Con Determinazione Dirigenziale 17/12/2021 n° 954, è stata bandita la selezione pubblica di cui all'oggetto, approvando il relativo avviso;
- Detto avviso è stato pubblicato in forma integrale all'albo di San Vincenzo e pubblicato sul sito ufficiale del Comune di San Vincenzo nella sezione "Concorsi Attivi" affinché ne fosse data la massima pubblicità;
- La data di scadenza del bando era fissata al 03/01/2022;
- Entro detto termine sono pervenute complessivamente n. 10 (dieci) domande, di cui n. 7 (sette) redatte in modo conforme a quanto previsto e con tutti i requisiti essenziali previsti dal bando di concorso, nonché pervenute nei termini e n. 3 (tre) domande non ammesse in quanto i candidati non erano in possesso dei requisiti previsti dal bando;
- Con determinazione dirigenziale 10/01/2022 n° 7, sono stati pertanto ammessi direttamente alla selezione n. 7 (sette) candidati.

Successivamente i componenti della Commissione prendono visione del contenuto dell'avviso di selezione.

Dopo aver preso atto dei criteri generali per lo svolgimento della selezione che sono quelli stabiliti dal vigente regolamento per l'accesso agli impieghi pubblici, il Presidente chiede ad ogni componente della commissione se qualcuno di loro si trovi nelle condizioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 11 – comma 1° del D.P.R. n. 487/1994 e dell'articolo 24 del vigente regolamento per l'accesso.



**COMUNE DI SAN VINCENZO**

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: [www.comune.sanvincenzo.li.it](http://www.comune.sanvincenzo.li.it)

Posta Certificata: [comunesanvincenzo@postacert.toscana.it](mailto:comunesanvincenzo@postacert.toscana.it)



Bandiera Lilla



Bandiera Verde



Bandiera Blu

Detta dichiarazione viene inoltre resa per scritto da ogni interessato ed allegata al verbale delle operazioni concorsuali (**all. 1**).

Tenuto conto di quanto previsto dal Bando, la Commissione prende atto che sono a Sua disposizione, punti 30 per il colloquio ai quali verranno aggiunti in un secondo momento i 10 punti relativi al curriculum vitae per definire il punteggio finale;

Per evitare possibili contagi da covid-19, l'effettuazione dei colloqui si svolge on line su piattaforma digitale Zoom ed i candidati sono stati convocati per il giorno 13/01/2022 scaglionati ogni quindici minuti, a partire dalle ore 15,00;

Si procede quindi con le audizioni procedendo in ordine di protocollo, iniziando con il candidato di cui al prot. n° 30694/2021 e terminando con il candidato di cui al prot. n° 93/2022.

I candidati di cui ai prott. nn° 16/2022 e 21/2022 hanno comunicato di non poter effettuare il colloquio.

Alla fine dei colloqui la commissione esprime una valutazione dei candidati formulata con un voto da 0 a 30;

La commissione prosegue quindi con la valutazione dei curricula e la predisposizione del prospetto finale delle valutazioni dei candidati;

Tenuto conto di quanto previsto dal bando, la Commissione prende atto che sono a sua disposizione, da 0 a 10 punti relativi al curriculum vitae, da attribuire ad ogni candidato al fine di definire il punteggio finale;

Viene quindi preparata una griglia dove inserire i singoli punteggi e dopo aver analizzato attentamente ogni singolo curriculum la commissione elabora il prospetto allegato al presente verbale (all.2);

Dal risultato finale si evince che tre candidati hanno ottenuto i punteggi maggiori e si propone al sindaco di effettuare la scelta fiduciaria sottoponendo i tre candidati ad un ulteriore colloquio con il sindaco stesso;

### **LA COMMISSIONE**

dichiara conclusi i propri lavori alle ore 17.30 del giorno 13/01/2022 e il Presidente quindi dichiara sciolta la seduta, dando incarico al segretario verbalizzante di trasmettere tutti gli atti al sindaco per il colloquio finale.

Letto, confermato e sottoscritto, il presente verbale consta complessivamente di 2 (due) pagine oltre a n. 2 (due) allegati.

**PRESIDENTE** (d.ssa Cristina Pollegione) \_\_\_\_\_

**MEMBRO ESPERTO** (dr Maurizio Martellini) \_\_\_\_\_

**MEMBRO ESPERTO** (sig.ra Mirta Macchi) \_\_\_\_\_  
**E SEGRETARIO VERBALIZZANTE**