



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

Posta Certificata: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



Bandiera Lilla



Bandiera Verde



Bandiera Blu

VERBALE n° 2 della "Selezione pubblica per soli titoli, per la formazione di una graduatoria biennale (2021-2022) per assunzioni a tempo pieno e determinato, di Agenti di PM cat. C - posizione economica C1 - per necessità urgenti di sostituzione di personale di ruolo con qualifica "Agente di PM", assente per lunghi periodi, oppure per determinati periodi dell'anno in cui vi sia una maggiore necessità"

L'anno Duemilaventuno, il giorno 25 (venticinque) del mese di marzo, alle ore 15,00, presso la sede del Comando P.M. sito in via Lucca n° 3, si è riunita la commissione giudicatrice della selezione indicata in oggetto;

Sono presenti tutti i suoi componenti nominati con determinazione dirigenziale 19/03/2021 n° 256 che ha modificato la precedente commissione nominata con determinazione dirigenziale 01/03/2021 n° 213 e precisamente:

- dr. Maurizio Martellini - Presidente - Dirigente Area 2 "Servizi Finanziari Servizi alla Persona Polizia Municipale";
- dr. Rocco Romeo - Membro Esperto - Vice Comandante Polizia Municipale;
- Sig.ra Tiziana Lazzeretti - Membro Esperto - Assistente Scelto di Polizia Municipale;
- Sig.ra Mirta Macchi - Segretaria verbalizzante;

Assunta la presidenza da parte del dr. Maurizio Martellini, si procede come di seguito specificato:

La Commissione prende atto del lavoro già svolto nella precedente seduta dell'08/03/2021 ed il dr. Romeo prende visione del contenuto del bando di concorso e delle modalità di valutazione dei titoli ad ogni buon conto di seguito riportate:

VALUTAZIONE DEI TITOLI (art. 3 del Bando)

Al curriculum-vitae del candidato, sarà attribuito un **punteggio massimo di 50 punti**, in base alla valutazione dei seguenti elementi:

1. Titoli cumulativi dei **servizi prestati presso una Pubblica Amministrazione** nel profilo professionale da ricoprire, **fino a un massimo di 30 punti**:
 - a) **1 punto** per ogni 12 mesi cumulativi di anzianità di servizio e per le frazioni cumulative di anno superiori a 6 mesi;
 - b) **0,5 punti** per le frazioni cumulative di anno inferiori o uguali a 6 mesi e superiori a 3 mesi;
 - c) **0,25 punti** per le frazioni cumulative che sommano da uno a tre mesi (le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non saranno valutate, quelle uguali o superiori ai 15 giorni saranno valutate come un mese intero);
 - d) **0,25 punti aggiuntivi** a quelli valutati secondo lo schema che precede e calcolati con le modalità di cui al precedente punto c) per ogni tre mesi cumulativi di **servizio prestati presso il Comune di San Vincenzo**, anche se in via non continuativa, fino a un massimo di 3 punti;
2. **1 punto** per ogni **titolo di merito rilasciato da Pubbliche Amministrazioni** per i servizi prestati nel profilo professionale da ricoprire, **fino ad un massimo di 2 punti**;
3. **0,5 punti** per ogni **ulteriore titolo di studio** rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, **fino ad un massimo di 2 punti**;
4. Titoli cumulativi per **idoneità conseguite** nelle prove selettive per Agente o Ufficiale di Polizia Locale (Municipale o Provinciale) nel triennio 2018-2020, **fino a un massimo di 2 punti** così calcolate:
 - a) **0,5 punti** per ogni idoneità conseguita in concorsi a **tempo indeterminato**;
 - b) **0,25 punti** per ogni idoneità conseguita in selezioni a **tempo determinato**;

Dopo aver preso atto dei criteri di valutazione sopra elencati, il Presidente chiede al dr. Rocco Romeo se si trovi nelle condizioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi di quanto previsto



dall'articolo 11 – comma 1° del D.P.R. n. 487/1994 e dell'articolo 24 del vigente regolamento per l'accesso che dichiara di non trovarsi in alcuna di dette condizioni;

Detta dichiarazione viene inoltre resa per scritto, sottoscritta ed allegata al verbale delle operazioni concorsuali (**Allegato 1**).

La Commissione conferma quindi quanto specificato nel verbale precedente relativamente ad alcuni dettagli inerenti i criteri già stabiliti dal bando, che vengono di seguito riportati:

- i periodi di servizio svolti con orario di lavoro part-time saranno ridotti alla percentuale corrispondente indicata;
- nel calcolo dei periodi dell'anzianità di servizio così come sopra indicati, si procederà ad arrotondare ogni singolo periodo di servizio ai sensi del punto 1. "Valutazione dei titoli" di cui al bando di selezione;
- i periodi di anzianità di servizio arrotondati secondo il criterio che precede saranno poi sommati per ricavare il punteggio finale relativo ai titoli di servizio;
- per quanto riguarda i periodi di servizio per i quali non è specificato l'orario di lavoro da cui ricavare se il servizio è a tempo pieno o part-time, ma anche la percentuale di part-time, non verranno presi in considerazione nel calcolo del punteggio, ma solo ai fini di una valutazione generale del curriculum;
- i titoli di preferenza di cui all'art. 5/c. 4 del DPR n. 487/1994 saranno valutati solo se dichiarati sulla domanda di ammissione alla selezione;
- saranno valutati solo i titoli come previsto dal bando: attestati, certificazioni e atti simili non attinenti alla professione di cui alla selezione, non saranno valutati;
- le domande inviate da casella di posta elettronica ordinaria o da casella PEC non intestata al candidato o non chiaramente riconducibile al candidato che presenta domanda, sono considerate non ammissibili;
- le domande pervenute successivamente alla data di scadenza indicata nel bando sono considerate fuori termine e non verranno valutate;

Si procede quindi con la valutazione delle domande riprendendo con l'ordine di numerazione attribuito progressivamente alle domande pervenute fino al termine previsto dal bando, esaminando le domande dalla n° 35 fino alla n° 44;

La commissione prosegue i lavori anche nelle giornate di:

- 30/03/2021 c/o Comando P.M. dalle ore 09,15 alle ore 11,15 esaminato domande dalla n° 45 fino alla n° 71
- 31/03/2021 c/o Comando P.M. dalle ore 09,15 alle ore 13,15 esaminato domande dalla n° 72 fino alla n° 91
- 06/04/2021 c/o Comando P.M. dalle ore 14,45 alle ore 17,45 esaminato domande dalla n° 92 fino alla n° 121
- 08/04/2021 c/o Comando P.M. dalle ore 09,15 alle ore 13,20 esaminato domande dalla n° 113 fino alla n° 156
- 09/04/2021 c/o Comando P.M. dalle ore 09,15 alle ore 13,15 esaminato domande dalla n° 157 fino alla n° 193
- 12/04/2021 c/o Comando P.M. dalle ore 09,20 alle ore 12,35 esaminato domande dalla n° 194 fino alla n° 228

Le domande dalla n° 229 alla n° 232 non sono state esaminate in quanto pervenute fuori termine;

In data 14/04/2021 la commissione si riunisce c/o il Comando P.M. alle ore 09,10 e vengono redatti i seguenti atti:

- elenco degli ammessi e non ammessi
- elenco degli ammessi con relativo punteggio
- graduatoria finale con indicato punteggio ed eventuali titoli di preferenza;



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

Posta Certificata: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



Bandiera Lilla



Bandiera Verde



Bandiera Blu

Al termine dei lavori viene predisposto un file riepilogativo in formato excel e formata la graduatoria definitiva (Allegato 2);

Il Presidente dichiara conclusi i lavori alle ore 13,00 di mercoledì 14 aprile 2021, incaricando il segretario della commissione di trasmettere tutti gli atti all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza, nonché per la pubblicazione della graduatoria finale sul sito istituzionale del Comune di San Vincenzo;

Letto, confermato e sottoscritto, il presente verbale consta complessivamente di numero 3 (tre) pagine e due allegati (Allegato 1 dichiarazione di incompatibilità – Allegato 2 Graduatoria finale).

IL PRESIDENTE (Maurizio Martellini)

IL MEMBRO ESPERTO (Rocco Romeo)

IL MEMBRO ESPERTO (Tiziana Lazzeretti)

Il Segretario Verbalizzante (Mirta Macchi)

