



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

Posta Certificata: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



Bandiera Lilla



Bandiera Verde



Bandiera Blu

VERBALE n° 1 della "Selezione pubblica per soli titoli, per la formazione di una graduatoria biennale (2021-2022) per assunzioni a tempo pieno e determinato, di Agenti di PM cat. C - posizione economica C1 - per necessità urgenti di sostituzione di personale di ruolo con qualifica "Agente di PM", assente per lunghi periodi, oppure per determinati periodi dell'anno in cui vi sia una maggiore necessità"

L'anno Duemilaventuno, il giorno 8 (otto) del mese di marzo, alle ore 09,00, nella Sala Consiliare del Comune di San Vincenzo, si è riunita la commissione giudicatrice della selezione indicata in oggetto;

Sono presenti tutti i suoi componenti nominati con determinazione dirigenziale 01/03/2021 n° 213 e precisamente:

- dr. Maurizio Martellini - Presidente - Dirigente Area 2 "Servizi Finanziari Servizi alla Persona Polizia Municipale";
- Sig. Claudio Nassi - Membro Esperto - Comandante Responsabile U.O. Polizia Municipale;
- Sig.ra Tiziana Lazzeretti - Membro Esperto - Assistente Scelto di Polizia Municipale;

La Sig.ra Mirta Macchi - in qualità di Istruttore Amministrativo dell'Ufficio Personale, fungerà da segretaria verbalizzante della suddetta commissione esaminatrice, a sua volta nominata con la citata determinazione n° 213/2021;

Assunta la presidenza da parte del dr. Maurizio Martellini, si procede come di seguito specificato:

La Commissione prende atto che:

1. con Determinazione Dirigenziale 30/12/2020 n° 1117, è stato approvato l'avviso di "Selezione pubblica per soli titoli, per la formazione di una graduatoria biennale (2021-2022) per assunzioni a tempo pieno e determinato, di Agenti di PM cat. C - posizione economica C1 - per necessità urgenti di sostituzione di personale di ruolo con qualifica "Agente di PM", assente per lunghi periodi, oppure per determinati periodi dell'anno in cui vi sia una maggiore necessità";
2. detto bando è stato pubblicato in forma integrale all'albo web del Comune di San Vincenzo, in maniera consecutiva, dal giorno 22/01/2021 al giorno 22/02/2021 e sulla G.U. 4° serie speciale concorsi n° 6 del 22/01/2021;
3. la data di scadenza del bando era fissata per il giorno lunedì 22 febbraio 2021;

Premesso che sono ammessi alla selezione tutti i cittadini italiani e comunitari, od equiparati, che abbiano compiuto il diciottesimo anno di età ed in possesso di:

- un qualsiasi diploma di scuola media superiore
- abilitazione alla guida delle autovetture con patente non inferiore alla Cat. B
- abilitazione alla guida dei motocicli con patente non inferiore alla Cat. A2 ovvero con patente di guida Cat. B o superiore conseguita entro il 26/04/1988;

Successivamente i componenti della Commissione prendono visione del contenuto del bando di concorso, che si configura con una sua specifica peculiarità, infatti non sono previste prove, ma una valutazione dei titoli dichiarati e presentati, il tutto finalizzato alla formazione di una graduatoria, i criteri previsti nel bando vengono di seguito riepilogati:

VALUTAZIONE DEI TITOLI (art. 3 del Bando)

Al curriculum-vitae del candidato, sarà attribuito un **punteggio massimo di 50 punti**, in base alla valutazione dei seguenti elementi:

1. Titoli cumulativi dei **servizi prestati presso una Pubblica Amministrazione** nel profilo professionale da ricoprire, **fino a un massimo di 30 punti**:



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

Posta Certificata: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



Bandiera Lilla



Bandiera Verde



Bandiera Blu

- a) **1 punto** per ogni 12 mesi cumulativi di anzianità di servizio e per le frazioni cumulative di anno superiori a 6 mesi;
 - b) **0,5 punti** per le frazioni cumulative di anno inferiori o uguali a 6 mesi e superiori a 3 mesi;
 - c) **0,25 punti** per le frazioni cumulative che sommano da uno a tre mesi (le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non saranno valutate, quelle uguali o superiori ai 15 giorni saranno valutate come un mese intero);
 - d) **0,25 punti aggiuntivi** a quelli valutati secondo lo schema che precede e calcolati con le modalità di cui al precedente punto c) per ogni tre mesi cumulativi di **servizio prestati presso il Comune di San Vincenzo**, anche se in via non continuativa, fino a un massimo di 3 punti;
2. **1 punto** per ogni **titolo di merito rilasciato da Pubbliche Amministrazioni** per i servizi prestati nel profilo professionale da ricoprire, **fino ad un massimo di 2 punti**;
 3. **0,5 punti** per ogni **ulteriore titolo di studio** rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria C, **fino ad un massimo di 2 punti**;
 4. Titoli cumulativi per **idoneità conseguite** nelle prove selettive per Agente o Ufficiale di Polizia Locale (Municipale o Provinciale) nel triennio 2018-2020, **fino a un massimo di 2 punti** così calcolate:
 - a) **0,5 punti** per ogni idoneità conseguita in concorsi a **tempo indeterminato**;
 - b) **0,25 punti** per ogni idoneità conseguita in selezioni a **tempo determinato**;

Dopo aver preso atto dei criteri di valutazione sopra elencati, il Presidente chiede ad ogni componente della commissione se qualcuno di loro si trovi nelle condizioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 11 – comma 1° del D.P.R. n. 487/1994 e dell'articolo 24 del vigente regolamento per l'accesso;

Detta richiesta vale anche per il segretario che, come ogni altro componente della commissione, dichiara di non trovarsi in alcuna di dette condizioni;

Detta dichiarazione viene inoltre resa per scritto, sottoscritta da ogni interessato ed allegata al verbale delle operazioni concorsuali (**Allegato 1**).

La Commissione decide quindi di specificare alcuni dettagli relativi ai criteri già stabiliti dal bando, come di seguito elencati:

- i periodi di servizio svolti con orario di lavoro part-time saranno ridotti alla percentuale corrispondente indicata;
- nel calcolo dei periodi dell'anzianità di servizio così come sopra indicati, si procederà ad arrotondare ogni singolo periodo di servizio ai sensi del punto 1. "Valutazione dei titoli" di cui al bando di selezione;
- i periodi di anzianità di servizio arrotondati secondo il criterio che precede saranno poi sommati per ricavare il punteggio finale relativo ai titoli di servizio;
- per quanto riguarda i periodi di servizio per i quali non è specificato l'orario di lavoro da cui ricavare se il servizio è a tempo pieno o part-time, ma anche la percentuale di part-time, non verranno presi in considerazione nel calcolo del punteggio, ma solo ai fini di una valutazione generale del curriculum;
- i titoli di preferenza di cui all'art. 5/c. 4 del DPR n. 487/1994 saranno valutati solo se dichiarati sulla domanda di ammissione alla selezione;
- saranno valutati solo i titoli come previsto dal bando: attestati, certificazioni e atti simili non attinenti alla professione di cui alla selezione, non saranno valutati;



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

Posta Certificata: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



Bandiera Lilla



Bandiera Verde



Bandiera Blu

- le domande inviate da casella di posta elettronica ordinaria o da casella PEC non intestata al candidato o non chiaramente riconducibile al candidato che presenta domanda, sono considerate non ammissibili;
- le domande pervenute successivamente alla data di scadenza indicata nel bando sono considerate fuori termine e non verranno valutate;

Viene successivamente predisposta una scheda riepilogativa per ogni candidato, si procede quindi alla valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dell'eventuale punteggio aggiuntivo e infine dei singoli curricula, seguendo l'ordine di numerazione attribuito progressivamente alle domande pervenute fino al termine previsto dal bando, arrivando fino alla domanda registrata al numero 34;

Il Presidente dichiara conclusi i lavori della giornata odierna alle ore 12,30.

Letto, confermato e sottoscritto, il presente verbale consta complessivamente di numero 3 (tre) pagine e un allegato (Allegato 1 dichiarazione di incompatibilità).

IL PRESIDENTE (Maurizio Martellini)

IL MEMBRO ESPERTO (Claudio Nassi)

IL MEMBRO ESPERTO (Tiziana Lazzeretti)

Il Segretario Verbalizzante (Mirta Macchi)

