



SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 UNITA' DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 - DURATA DI MESI 12 - PRESSO L'AREA 1 "URBANISTICA - LAVORI PUBBLICI - AFFARI GENERALI"

**IL DIRIGENTE AREA 1
URBANISTICA - LAVORI PUBBLICI - AFFARI GENERALI**

VISTO l'art. 3 del C.C.N.L. integrativo del Comparto Regioni Enti-Locali del 14/09/2000 che disciplina il Contratto di Formazione e Lavoro;

CONSIDERATO che il contratto formazione e lavoro, la selezione e l'assunzione sono regolati dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, dal DL. 726/84 convertito con modificazioni nella legge 863/1984 e dalla Legge n. 104 del 05/02/92 per l'assistenza e l'integrazione sociale ed i diritti delle persone diversamente abili;

VISTA la Legge 10/04/91 n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 02/04/2020 ad oggetto "Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022, dotazione organica e programma del lavoro flessibile per l'anno 2020" nella quale fra le assunzioni a tempo determinato per l'esercizio 2020 è prevista l'attivazione del presente CFL;

VISTO l'atto di approvazione del progetto di formazione e lavoro della regione Toscana – Direzione lavoro – Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno decreto n. 365 del 03/09/2020;

DATO ATTO che in data 07/04/2020 prot. n. 8383 è stata attivata la procedura obbligatoria di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e che con nota ns. prot. n. 8536 del 09/04/2020 (pratica 6327 delle procedure di mobilità del personale delle PA) la Regione Toscana ha comunicato che non risulta personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti previsti dal bando, iscritti nell'elenco predisposto dalla regione Toscana ai sensi di quanto stabilito dall'art. 34 del D.lgs. 165/2001;

VISTA la propria determinazione n. 747 del 15 settembre 2020 con la quale si approva lo schema di avviso di selezione per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 1 unità di Istruttore Tecnico – Geometra, cat. C - posizione economica C1;

RENDE NOTO

è indetta selezione pubblica per soli esami per l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro di **n. 1 Istruttore Tecnico - Geometra**, Categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno della **durata di 12 mesi** presso l'Area 1 "*Urbanistica-Lavori Pubblici-Affari Generali*" che avverrà nel rispetto della normativa generale vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, ivi comprese le disposizioni riferite a riserve, precedenza e preferenze, utilizzando procedure semplificate così come previsto dall'art. 3, comma 3, del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 14/09/2000.



A) SCADENZA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, preferibilmente secondo lo schema allegato al presente bando (**allegato A**), indirizzate al Comune di San Vincenzo – Ufficio del Personale – Piazza B.Alliata, 4 – 57027 San Vincenzo (LI) devono pervenire entro e non oltre

giovedì 15 Ottobre 2020

scegliendo esclusivamente una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (in questo caso non fa fede la data di spedizione della domanda bensì la data di arrivo all'Ufficio Protocollo del Comune);
- consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Vincenzo, Via B. Alliata, 4 - aperto al pubblico tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00, escluso il martedì mattina, e il martedì e il giovedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 17.30;
- inviate tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC:
comunesanvincenzo@postacert.toscana.it - a tal fine, occorre precisare che i richiedenti dovranno utilizzare una propria casella di PEC rilasciata da certificatore abilitato, allegando il proprio documento di riconoscimento, o la propria firma digitale.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine perentorio sopra indicato.

B) TRATTAMENTO ECONOMICO

- Retribuzione tabellare annua lorda
- Indennità di comparto
- Tredicesima mensilità
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto
- Quant'altro dovuto ai sensi di legge e di CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali

Tutti gli emolumenti sopra menzionati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

C) REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione occorre possedere i seguenti requisiti:

1) Titolo di studio:

- Diploma di scuola media superiore di "Geometra";

2) conoscenza della lingua straniera inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

3) **età non inferiore a 18 anni e non superiore a 32 anni;**

4) possesso della patente di categoria B;

5) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno, inoltre, dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, da



accertarsi in sede d'esame, e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; dovranno, altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano;

6) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente. E' fatto salvo quanto disposto dall'art. 22 della Legge 5/2/1992, n. 104;

7) non aver subito condanna per uno dei delitti di cui alla legge 19.03.1990 n. 55, art. 15 lett. a), b), c), d), e), f), sostituito dall'art. 1 comma 1 della legge 18/01/1992 n. 16, salvo che sia intervenuta la riabilitazione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, stabilito dal presente bando. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e, comunque, dall'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione lavoro.

Costituisce ulteriore requisito di ammissione l'aver effettuato il **pagamento della tassa di concorso di € 5,16** entro la data di scadenza del bando, con la specificazione della seguente causale "*Selezione CFL Istruttore Tecnico Geometra*", il pagamento della tassa può essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- direttamente presso la Tesoreria Comunale – Cassa Centrale Banca – sportello presso la Banca di Credito Cooperativo di Castagneto Carducci, Corso Italia, 11 – San Vincenzo (Iban IT25E0359901800000000139193);

- oppure sul c.c. postale n° 1013538531 intestato al Comune di San Vincenzo – servizio tesoreria;

Inoltre l'**originale della ricevuta dell'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di ammissione.**

D) PROGRAMMA DI ESAME

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie tecnico/giuridiche:

- a) Legislazione statale e regionale in materia di urbanistica ed edilizia;
- b) Nozioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso alla documentazione amministrativa;
- c) Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- d) Nozioni relative al D.lgs. 42/2004 e al DPR 31/2017;
- e) Nozioni relative ai DPR 380/2001 e L.R.T. 65/2014 ;
- f) Nozioni relative ai D.P.G.R 38/R/2018 e 63R/2016;
- g) Nozioni relative alle LL.RR.TT. 5/2010, 24/2009, 30/2003, 39/2000.
- h) Nozioni relative agli strumenti urbanistici ed al Regolamento Edilizio del Comune di San Vincenzo
- i) Conoscenza lingua inglese
- l) Conoscenza applicazioni informatiche: internet, pec, posta elettronica, excel, word, autocad.

L'esame consisterà in:

PROVA SCRITTA con la somministrazione di quesiti a risposta chiusa e/o aperta sulle materie di esame.



PROVA ORALE colloquio individuale dei candidati sulle materie del programma d'esame in cui si tende a verificare sia la preparazione teorica specifica che l'attitudine e la motivazione del candidato alla copertura del posto messo a selezione.

Durante la prova orale verrà verificata la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche.

E) DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - MODALITA' DI REDAZIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci dall'art. 76 dello stesso decreto, quanto riportato nello schema **allegato "A"** al presente bando.

Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12/03/99 n. 68, tranne gli orfani e vedove ed equiparati, devono dichiarare anziché il possesso del requisito di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui trattasi, di non aver perduto ogni capacità lavorativa.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 della L. 5/2/1992 n. 104 i candidati portatori di handicap nella domanda dovranno fare esplicita richiesta degli ausili necessari, in relazione al proprio handicap, per poter sostenere la prova di esame.

I candidati degli Stati Membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, così come integrato dall'art. 7 comma 1 della Legge n. 97/2013, sono ammessi alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato Membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. In riferimento a tale ultima tipologia, compatibilmente con le vigenti disposizioni legislative in materia, gli stessi dovranno inoltre possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

F) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata:

- fotocopia di un documento valido di riconoscimento
- ricevuta del versamento della tassa di concorso

G) ULTERIORI NOTIZIE RELATIVE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di Legge vigenti in materia ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.



E' fatta salva la possibilità di regolarizzazione delle domande che presentino imperfezioni formali.

Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

L'ammissione o l'esclusione dalla selezione dei singoli candidati è disposta con determinazione dirigenziale.

Una apposita Commissione procederà alla valutazione dei candidati.

La Commissione dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova.

Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una valutazione non inferiore a 21/30. Saranno ammessi alla seconda prova solo i candidati che conseguano nella prima prova almeno 21/30.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

H) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo il punteggio finale riportato da ciascun candidato, dato dalla somma del voto conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nel colloquio, con l'osservanza, **a parità di punti**, delle preferenze di cui all'art.5 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni.

I candidati classificati a pari merito nella graduatoria verranno invitati a produrre entro il termine perentorio fissato nella richiesta, idonea documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di preferenza o precedenza.

La graduatoria di merito ed il verbale delle operazioni di selezione sono approvati con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Personale. La graduatoria è immediatamente efficace, previo riscontro della legittimità delle operazioni di selezione. La graduatoria di cui alla predetta determinazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on line dell'Amministrazione. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

La medesima graduatoria rimane in vigore due anni e potrà essere utilizzata, nei limiti della normativa vigente, per assunzioni con contratto di formazione e lavoro a tempo pieno o parziale, nello stesso profilo o categoria.

I) NORME PARTICOLARI RELATIVE ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO

L'assunzione decorre dalla data indicata dal contratto di lavoro sottoscritto dal candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito e avrà durata di 12 mesi.

Il contratto di formazione e lavoro, in quanto contratto a tempo determinato, s'intende risolto di diritto alla scadenza indicata nel contratto medesimo e non potrà essere prorogato o rinnovato.

Durante il periodo di servizio verrà effettuato un **percorso formativo di n. 36 ore**, secondo il programma stabilito nel progetto approvato dalla Regione Toscana ARTI (Agenzia Regionale per l'Impiego) Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno.

Ai soli fini del completamento della formazione di cui sopra, in presenza dei seguenti eventi, oggettivamente impeditivi della formazione stessa, il contratto può essere prorogato per un periodo corrispondente alla durata della sospensione stessa:

- malattia
- gravidanza e puerperio
- astensione facoltativa post-partum
- infortunio sul lavoro.



Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa.

Alla scadenza del contratto di formazione e lavoro l'Amministrazione si riserva la facoltà di trasformare il contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato, nei limiti delle disponibilità d'organico e fatte salve disposizioni normative intervenute successivamente.

La trasformazione avverrà mediante accertamento dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire.

L) DIARIO DELLE PROVE

La Prova scritta si terrà il giorno

martedì 27 ottobre 2020 alle ore 9.00

la sede della prova verrà indicata entro il giorno venerdì 23 ottobre 2020 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Concorsi

nella giornata di giovedì 5 Novembre 2020, sul sito del Comune di San Vincenzo www.comune.sanvincenzo.li.it nella sezione bandi e concorsi, verrà pubblicata la graduatoria con l'indicazione degli ammessi alla prova orale

La Prova Orale si terrà il giorno

giovedì 12 Novembre 2020 alle ore 9.00

eventuali modifiche o rinvii, saranno pubblicati unicamente sul sito del Comune di San Vincenzo www.comune.sanvincenzo.li.it nella sezione bandi e concorsi

I candidati sono tenuti a consultare il sito del Comune perché non saranno inviate convocazioni personali.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati.

M) INFORMATIVA PRIVACY

Il Comune di San Vincenzo, in qualità di titolare (con sede in San Vincenzo, Via B. Alliata n. 4, 57027 San Vincenzo ; PEC: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it; Centralino: 0565/707111), tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche (ad esempio, utilizzando procedure e supporti elettronici) nonché manualmente (ad esempio, su supporto cartaceo). In particolare, verranno trattati dal titolare per l'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o, comunque, connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. Il conferimento dei dati è obbligatorio, e il mancato conferimento non consente al titolare di svolgere l'attività/servizio richiesto. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento-processo o allo svolgimento del servizio-attività richiesta e, successivamente alla conclusione del procedimento-processo o cessazione del servizio-attività, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e



potranno essere comunicati ai soggetti espressamente designati come responsabili del trattamento. Potranno essere comunicati ad altri soggetti a cui i dati devono essere obbligatoriamente comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge o regolamento. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al trattamento medesimo (artt. 15 e seguenti del RGPD e, infine, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante) secondo le procedure previste.

I contatti del Responsabile della protezione dei dati (RPD) sono: Avv. Cora' Nadia, Tel. 0376 803074, Mail: consulenza@entionline.it; PEC: nadia.cora@mantova.pecavvocati.it

N) DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del presente bando, prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni d'interesse pubblico.

Per quanto non specificatamente previsto dal presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia.

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Cristina Pollegione, Dirigente dell'Area 1 "Urbanistica-Lavori Pubblici-Affari Generali" a cui fa capo l'Ufficio Personale.

Per ogni eventuale informazione in ordine alla selezione i candidati potranno rivolgersi:

al Comune di San Vincenzo (LI) – Ufficio Personale in orario d'ufficio ai seguenti numeri 0565/707208 e 0565/707217.

Copia del presente bando è presente sul sito www.comune.sanvincenzo.li.it

San Vincenzo, 15 Settembre 2020

IL DIRIGENTE AREA 1

Urbanistica – Lavori Pubblici – Affari Generali

dott.ssa Cristina Pollegione

("Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 – Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di San Vincenzo)