

# COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Verbale n. 08 del 31/03/2025

## IL REVISORE UNICO

***Oggetto: Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2025-2027 e programma del lavoro flessibile, da inserire nel PIAO 2025-2027***

L'anno duemilaventicinque il giorno 31 del mese di marzo alle ore 9:30 in Pietrasanta (LU) Via Padule n. 135, presso lo studio del Revisore Unico Dott. Nicola Conti nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 3 del 28/01/2025, l'Organo di revisione ha esaminato il Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2025-2027 che tiene conto delle risultanze del Rendiconto 2024, in fase di approvazione e da inserire nel PIAO 2025-2027 e propedeutico alla sua approvazione, assumendo ai propri atti, copia elettronica della documentazione relativa a supporto della stessa

### PREMESSO

di avere ricevuto in data 28/03/2025, mediante posta elettronica dalla dott.ssa Reggiani Agnese, Responsabile Affari Generali e Legali, specifica richiesta di parere sulla modifica al piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) in oggetto;

### CONSIDERATO

- Relazione tecnico contabile a firma del Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Farmacia Comunale e del Responsabile del Settore Affari Generali e Legali a cui fa capo l'Ufficio Personale;
- Dimostrazione parametro DM 17 Marzo 2020;
- Prospetto dimostrativo rispetto del vincolo art. 1, comma 557, L. 296/2006;
- Dotazione organica;
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2025 – 2027 con le assunzioni previste all'interno della capacità assunzionale ai sensi della legislazione vigente;
- Programma del lavoro flessibile 2025-2027 e prospetti dimostrativi del rispetto dei vincoli del tempo determinato;

# COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

- Determinazione n. 313 del 24/03/2024 ad oggetto: *“Quantificazione del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti (calcoli post rendiconto 2025) ai fini della determinazione della capacità assunzionale per l’anno 2025 – DM 17 marzo 2020 (calcoli post rendiconto 2024 in fase di approvazione).*

Di averne esaminato il contenuto al fine del rilascio del parere di congruità, veridicità e attendibilità nonché sul rispetto dei vincoli generali sulla spesa di personale, sul rispetto del vincolo del pareggio di bilancio, sulla deroga alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni di personale.

**Preso atto** del contenuto degli atti esaminati, nonché:

- Viste le disposizioni statutarie;
- Tenuto conto del Regolamento di Contabilità dell’Ente;
- Visto il comma 1, lettera b) n. 6 dell’art. 239 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come modificato dal D.L. n. 174/2012;
- Visto l’art. 5, D.L. 78/2015;
- Dato atto del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del pareggio di bilancio.
- Visto l’art. 16, comma 1, del D.L. 113/2016, convertito nella L. 160/2016, con il quale è venuto meno l’obbligo per il Comune di rispettare il rapporto delle spese di personale sulle spese correnti.
- Visto il DM 17 Marzo 2020, divenuto esecutivo in data 20 aprile 2020, che prevede per i comuni inseriti nella fascia fra 5000 e 9999 abitanti come il comune di San Vincenzo, il rispetto del rapporto fra le spese di personale dell’ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti dell’ultimo triennio al netto del FCDE dell’ultimo bilancio di previsione assestato dell’ultimo anno preso a riferimento, pari al 26,90% e che dai calcoli fatti dall’ufficio personale in collaborazione con l’ufficio ragioneria, il Comune di San Vincenzo,

# COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

risulta inserito fra i cosiddetti comuni “virtuosi” e che pertanto si può procedere alle assunzioni necessarie tenendo sempre conto la propria percentuale di riferimento che non deve essere superata;

- Visto che l'Ente non versa in situazione strutturale di deficitarietà di cui all'art. 242 del d.lgs. 267/2000;
- Visto il D.lgs. 165/2001;
- Visto il D.lgs. 75/2017;

## CONSTATATO

- che è garantito il rispetto del principio del pareggio economico-finanziario del bilancio;
- che viene rispettato il limite di spesa di personale relativo alla media del triennio 2011-2013;
- che vengono rispettate le disposizioni dettate dal DM 17 Marzo 2020 e che il Comune di San Vincenzo risulta essere inserito nella fascia dei Comuni “virtuosi”.

## ESPRIME

per quanto di competenza, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta in oggetto relativa all’*“approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2025-2027 e programma del lavoro flessibile, da inserire nel PIAO 2025-2027”* e raccomanda di riportare tali modifiche, una volta entrate in vigore, alla situazione in essere in quel momento per l'Ente.

**Raccomanda**, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

**IL REVISORE UNICO**

*Dott. Nicola Conti*

(documento firmato digitalmente)