



BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA FRA ENTI PUBBLICI AI SENSI DELL'EX-ART. 30 D.LGS 165/2001, PER IL PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA DEGLI ISTRUTTORI EX-CAT. C – PRESSO IL SETTORE DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI SAN VINCENZO.

**LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI
a cui fa capo l'Ufficio Personale**

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto di personale fra amministrazioni diverse;

Visto l'art. 17 del D.L. 113 del 24/06/2016, convertito con la legge di conversione n. 160/2016;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

In esecuzione della propria Determinazione n. 1109 del 27/11/2025 di approvazione del presente avviso di mobilità,

RENDE NOTO

Il Comune di San Vincenzo intende procedere alla **verifica di disponibilità** di personale dipendente a tempo indeterminato con inquadramento nell'Area degli istruttori e profilo di "Agente di Polizia Locale" ex-cat. C del comparto Funzioni Locali interessato al trasferimento presso l'Amministrazione Comunale per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, relativamente alla copertura di posti in organico a tempo pieno ed indeterminato, come individuati nel Piano Triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 31/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, e successive modificazioni;

Il suddetto **bando di mobilità volontaria** è riservato al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

Requisiti richiesti per l'ammissione

1 - essere dipendente con contratto di lavoro a *tempo indeterminato* e a *tempo pieno* presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con inquadramento nell'Area degli Istruttori ex-cat. C del comparto Funzioni Locali e nel profilo professionale di "Agente di PL". Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti con contratto a *tempo parziale*, a condizione che accettino di riesperire a tempo pieno il predetto rapporto di lavoro al momento dell'eventuale trasferimento nei ruoli di questa Amministrazione Comunale;

2 - esperienza professionale documentata non inferiore a due anni, con la qualifica di "Agente di PL" presso le Amministrazioni Pubbliche;



3 - aver maturato in tale categoria giuridica e profilo professionale *un'esperienza lavorativa almeno biennale*;

4 - possesso dell'*idoneità fisica, senza alcuna limitazione*, allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

5 - non essere stati *esonerati dalle mansioni proprie* del profilo, anche se in via temporanea;

6 - non essere stati sottoposti, nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso, a *sanzioni disciplinari* superiori al richiamo scritto e non avere *procedimenti disciplinari* in corso;

7 - non aver riportato *condanne penali* e non avere *procedimenti penali* in corso per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;

8 - non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;

9 - possesso della *patente di guida di categoria "B"*, in corso di validità se conseguita prima del 26/04/1988, in caso contrario essere in possesso della patente di guida cat. B e cat. A2;

10 - possesso del *nulla osta al trasferimento in mobilità* ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 da parte dell'Amministrazione di appartenenza, se dovuto, con l'indicazione di massima del periodo entro cui perfezionare l'eventuale passaggio alla nuova Amministrazione;

Art. 1 – Descrizione del Profilo richiesto

(Estratto dall'Allegato "A" – declaratorie CCNL 31/03/1999) CAT. C

Possiede approfondite conoscenze monospecialistiche e/o un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento. Le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi, con media complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, ha relazioni interne anche di natura negoziale anche con posizioni organizzative al di fuori dell'unità organizzativa di appartenenza, relazioni esterne di tipo diretto, relazioni con l'utenza di natura diretta, anche complessa, e negoziale. Svolge attività di vigilanza in materia di Polizia Amministrativa, commerciale, stradale, giudiziaria, regolamenti di Polizia Locale e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica, secondo le normative vigenti. Può essere utilizzato per il controllo del demanio marittimo. Può essere tenuto ad utilizzare strumenti complessi e a condurre tutti i mezzi in dotazione, nonché utilizzare gli strumenti informatici di larga e generale diffusione. Istruisce pratiche connesse all'attività della Polizia Locale e può essere chiamato ad attività di coordinamento di personale inquadrato nella stessa categoria o in categorie inferiori.

Art. 2 – Criteri di valutazione

La selezione sarà condotta attraverso una valutazione per titoli e un colloquio psico-attitudinale ed esperienziale, nel rispetto dei criteri di imparzialità e trasparenza secondo i criteri che si darà la



commissione esaminatrice appositamente nominata. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Per la valutazione dei candidati la Commissione avrà un massimo di 38 punti così ripartiti :

Valutazione dei titoli max 8 (otto) punti , di cui :

- Curriculum professionale, massimo di **5 punti**. Il curriculum dovrà essere redatto secondo il modello europeo, sarà attribuito un punteggio in base alla valutazione dei seguenti elementi: formazione professionale inerente al profilo richiesto, attività lavorative svolte nell'amministrazione di provenienza collegate al servizio di polizia locale;
- Titoli di studio. **Max punti 3**
Possesso del diploma di Laurea triennale **2 (due)** punti;
Possesso del diploma di Laurea Specialistica **3 (tre)** – questo punteggio assorbe il precedente;

Colloquio attitudinale massimo di 30 punti.

I candidati ammessi alla selezione saranno chiamati a svolgere un apposito colloquio psico-attitudinale ed esperienziale, finalizzato ad accertare l'idoneità alle funzioni richieste, con particolare attenzione a:

1) conoscenza delle normative necessarie alla preparazione professionale specifica, delle tecniche di lavoro e/o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro finalizzate a garantire l'autonomia nell'esecuzione del lavoro stesso e flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo, con particolare riguardo alle relazioni interpersonali;

2) motivazione al trasferimento;

I candidati verranno collocati in graduatoria secondo l'ordine del punteggio ottenuto sommando il punteggio della valutazione dei titoli con quello del colloquio attitudinale (massimo **38 punti**).

Non saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto nel colloquio, un punteggio inferiore ai **21/30**.

Saranno prese in considerazione *esclusivamente le domande presentate dai candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione indicati* nel presente avviso esplorativo di mobilità.

Le domande di trasferimento potranno essere valutate solamente *se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'Amministrazione in relazione alla specifica professionalità propria della categoria e del profilo professionale da ricoprire*. In caso contrario saranno dichiarate "Non valutabili".

Non saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento pervenute all'Amministrazione *antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso esplorativo*.

L'Amministrazione procederà alla comunicazione delle risultanze finali del presente avviso esplorativo esclusivamente sul portale inPA e sul sito internet istituzionale – Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso", consultabile al link:



http://trasparenza.comune.san-vincenzo.li.it/pagina639_bandi-di-concorso.html

Art. 3 – Trattamento economico

Al personale trasferito sarà mantenuta la posizione giuridica ed economica fondamentale posseduta all'atto del trasferimento. Sarà altresì conservato l'eventuale maggior trattamento già riconosciuto dall'ente di provenienza a titolo di assegno *ad personam* riassorbibile.

Sarà inoltre riconosciuta l'eventuale parte variabile spettante in relazione alla prestazione lavorativa effettivamente svolta nell'Amministrazione Comunale di San Vincenzo, così come previsto dal vigente CCNL del personale non dirigente del comparto e dal vigente CCDI per i dipendenti dell'Amministrazione.

Il trattamento economico è integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità ed è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

Art. 4 – Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione, unitamente agli allegati richiesti nel presente bando di concorso, dovrà essere presentata esclusivamente on-line compilando il format di candidatura sul portale "inPA- Portale del Reclutamento" all'indirizzo www.inpa.gov.it previa registrazione gratuita del candidato sullo stesso portale.

Ai sensi dell'art. 35-ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del d.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale". L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al d.lgs. 196/2003.

La domanda da parte del candidato dovrà perentoriamente pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando nella piattaforma "inPA".

Si precisa che verranno escluse dalla procedura le domande inviate con modalità e oltre i termini di scadenza sopra descritti.

La data di presentazione on line della propria candidatura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale del reclutamento "inPA", che allo scadere del termine ultimo di presentazione delle domande non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Art. 5 – Allegati alla domanda di partecipazione

11. Copia di un *documento di identità personale* in corso di validità;



2. Curriculum Vitae datato e sottoscritto con firma autografa o digitale, compilato utilizzando il modello europeo, dal quale risultino:

- i titoli di studio e professionali posseduti;
- le esperienze lavorative maturate con l'esatta indicazione dei periodi di riferimento;
- l'esplicita ed articolata descrizione delle attività lavorative svolte, con il dettaglio delle mansioni svolte nell'amministrazione di provenienza;

La presentazione della suddetta documentazione è obbligatoria, a pena di esclusione della procedura di mobilità. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Potranno essere allegati alla domanda, inoltre, eventuali attestati di partecipazione a corsi di formazione, qualificazione o di aggiornamento attinenti al profilo professionale da ricoprire ed eventuali altri titoli culturali e di servizio ritenuti utili a consentire una valutazione della professionalità posseduta.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte dai candidati nella domanda di partecipazione al presente avviso di mobilità e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e di dichiarazioni non conformi a verità si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000, nonché, per quanto espressamente previsto all'art. 75, la decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Art. 6 – Colloquio

La data del colloquio verrà pubblicata sul sito internet del Comune di San Vincenzo, nella sezione dedicata ai concorsi, senza nessuna convocazione individuale.

I candidati dovranno pertanto presentarsi nel giorno e ora indicati muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 7 – Conclusione della procedura

L'Amministrazione, al termine della procedura valutativa dei candidati, procederà alla redazione di una specifica *graduatoria nominativa di merito* da approvarsi con apposita determinazione e alla successiva comunicazione delle risultanze finali del presente avviso esplorativo esclusivamente a mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale – *Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso”*, consultabile al link:

http://trasparenza.comune.san-vincenzo.li.it/pagina639_bandi-di-concorso.html

Qualora si ritenga di dover procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con i candidati utilmente collocati in graduatoria, il Comune di San Vincenzo procederà:

- all'acquisizione del previsto nulla osta definitivo alla mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 del dipendente da parte dell'Amministrazione di provenienza;



- alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non sussistenza dei requisiti previsti per l'accesso, si provvederà all'esclusione dei candidati dalla graduatoria. Nel caso di dichiarazioni non veritiere si procederà ad effettuare le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria qualora il nulla osta al trasferimento non pervenga entro i termini richiesti o la decorrenza dello stesso non risulti compatibile con le esigenze assunzionali dell'Ente, con conseguente scorrimento della graduatoria.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

La predetta graduatoria potrà essere utilizzata qualora si verificassero ulteriori posti disponibili con lo stesso profilo professionale nell'arco dei successivi 12 mesi.

Art. 8 – Disposizioni finali e transitorie

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva la facoltà di prorogarlo, sospenderlo, modificarlo o revocarlo qualora ne ravveda l'opportunità, così come di non procedere ad alcuna assunzione per mutate esigenze organizzative o nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli Enti Locali in materia di assunzioni di personale.

L'Amministrazione Comunale si riserva di utilizzare le risultanze della graduatoria finale del presente avviso solo per la copertura del posto relativo alla presente procedura.

Il candidato che si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse (cessione del contratto di lavoro) non comporta l'estinzione del rapporto di lavoro, ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro non subisce pertanto alcuna interruzione, ma prosegue come originariamente costituito con il nuovo e diverso datore di lavoro con la conseguente conservazione dell'anzianità di servizio, della posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza e del trattamento economico fondamentale in godimento, mentre il trattamento economico accessorio sarà corrisposto secondo quanto previsto dal vigente sistema contrattuale nazionale o decentrato.

Il presente avviso di mobilità è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. N. 198/2006 e costituisce *lex specialis*, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

PEC: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



L'avviso integrale è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di San Vincenzo – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso”, consultabile al link:

http://trasparenza.comune.san-vincenzo.li.it/pagina639_bandi-di-concorso.html

Per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di San Vincenzo e alle disposizioni normative di riferimento.

Il Responsabile del procedimento amministrativo relativo alla presente selezione pubblica ex art. 5 L. 241/1990 e s.m.i. è la Responsabile del Settore Affari Generali e legali, dott.ssa Agnese Reggiani, a cui fa capo l'Ufficio Personale.

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

San Vincenzo, 27/11/2025

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

AFFARI GENERALI E LEGALI

Dott.ssa Agnese Reggiani

(Documento firmato con firma digitale ai sensi dell'art. 21, comma 2, d.lgs. 07/02/2005 n° 82)



COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: www.comune.sanvincenzo.li.it

PEC: comunesanvincenzo@postacert.toscana.it



CONTATTI

Per eventuali informazioni inerenti al contenuto del presente bando:
Resp. Ufficio Personale dott.ssa Reggiani Agnese – tel: 0565/707208
Mail: a.reggiani@comune.sanvincenzo.li.it

Per ulteriori informazioni:
Addetta Ufficio Personale – Gianna Novi – tel: 0565/707217
Mail: g.novi@comune.sanvincenzo.li.it

E-mail Ufficio Personale:
personale@comune.sanvincenzo.li.it

P.E.C. del Comune di San Vincenzo:
comune.sanvincenzo@postacert.toscana.it

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CONFERITI AI SENSI DEL GDPR 679/2016

Il Comune di San Vincenzo, in qualità di titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali da Lei conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche nonché manualmente nell'ambito della procedura di valutazione selettiva. In particolare verranno trattati dal titolare per l'esercizio delle funzioni e dei compiti connessi ai propri poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica, e di analisi per scopi statistici e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento non consente al titolare di svolgere l'attività/servizio da Lei richiesto. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori del titolare e potranno essere trasmessi ad altri soggetti a cui i dati devono essere obbligatoriamente trasmessi per ottemperare a norme di legge o di regolamento.

In qualità di interessato Lei ha il diritto di chiedere al titolare l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al trattamento secondo le procedure previste nel regolamento europeo.

