

Stampa Intero Modello in data : 7/9/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6825 - COMUNE DI SAN VINCENZO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LIVORNO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/09/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/09/2023**

**T15/SICI consuntivate in data 18/08/2023**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,83	1	0,08	93.986	108.225	17.079	0	1.088	0
DIRIGENTI	2	2	0	2	2	1,17	189.349	234.986	131.646	0	5.342	0
CATEGORIA D	25	22	25	24,27	23,91	22,55	751.757	752.338	796.663	3.742	2.567	32.628
CATEGORIA C	37	37	46	36,54	36,91	40,19	999.716	996.765	1.132.836	8.059	3.196	38.012
CATEGORIA B	35	34	36	33,19	32,02	33,25	839.155	800.256	860.544	12.134	2.376	30.018
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	40.776	42.376	43.463	0	680	1.598
RESTANTE PERSONALE	1	0	1	1	0,25	0,97	23.255	5.810	21.542	0	0	0
Totale	103	98	111	99,84	98,1	100,22	2.937.994	2.940.756	3.003.773	23.935	15.249	102.256
				Tabella 14			1.527.140	1.751.605	1.692.844			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			4.465.134	4.692.361	4.696.617			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,83	1	0,08	112.783	107.137	204.948	45.113	48.972	45.336	67.670	58.165	159.612	0	1.088	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	1,17	94.675	114.822	112.839	43.877	48.295	48.266	50.798	66.527	64.574	0	2.671	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,27	23,91	22,55	30.816	31.360	33.876	26.286	26.665	27.584	4.531	4.695	6.292	154	107	1.447	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	36,54	36,91	40,19	27.136	26.916	27.242	23.259	23.174	23.982	3.878	3.742	3.260	221	87	946	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	33,19	32,02	33,25	24.918	24.916	24.975	21.661	21.671	22.246	3.257	3.245	2.729	366	74	903	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	20.388	20.848	20.933	19.128	19.469	20.100	1.260	1.380	833	0	340	799	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,25	0,97	23.255	23.010	22.094	22.039	22.044	21.118	1.216	966	976	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>99,84</b>	<b>98,1</b>	<b>100,22</b>	<b>29.181</b>	<b>29.820</b>	<b>28.945</b>	<b>23.961</b>	<b>24.229</b>	<b>24.409</b>	<b>5.221</b>	<b>5.591</b>	<b>4.536</b>	<b>240</b>	<b>155</b>	<b>1.020</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	65	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	1	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	2	2	0	28,5	27	0	0	0	0	1,5	2,5	0
CATEGORIA D	23	22	25	35,87	36,91	27,04	5,7	4,05	7,04	17,39	16,95	14,88
CATEGORIA C	37	37	46	28,16	33,86	25,65	9,54	6,62	7,2	20,03	18,14	20,09
CATEGORIA B	35	34	36	37,4	25,5	24,36	3,14	7,85	6,36	8,86	6,47	6,22
CATEGORIA A	2	2	2	37	33,5	26,5	18,5	18,5	16	12	5,5	3,5
RESTANTE PERSONALE	1	0	1	4	0	9	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	101	97	110	33,43	31,76	25,46	6,25	6,58	6,98	14,64	13,2	13,88

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	1	1	0	
CC - CATEGORIA C	4	5	3	
TOTALE	5	6	3	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	9,63	11,43	8,02	Retribuzioni, codice P015	207.587	271.907	270.008	valore medio	21.556	23.789	33.667
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0,08	0,83	0	Retribuzioni, codice P016	1.921	19.340	0	valore medio	24.013	23.301	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	3	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.018	36.677	4.710	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.006	12.226	673
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	26	40	35	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	145.899	208.955	197.011	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.612	5.224	5.629

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	375.208	395.651	385.343	372.170	394.948	385.343
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	43.176	43.176	43.176	42.394	42.914	81.854
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	27.000	27.000	12.500	23.458	15.213	12.249
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	112.118	115.574	67.824	111.652	115.044	67.824
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.986	68.202	2.192	45.072	68.202	2.192

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2548823	3074909	0	
Totale T13	454950			
Assegno T14	8274			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3012047</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	24809	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	23250	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19005	24786	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4710	9105	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	270008	196921	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5404	4775	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	911723	888744	0	
P061 - IRAP	263529	265091	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4509676</b>	<b>4489140</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	43862	155667	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4465814</b>	<b>4333473</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

04/09/2023

Commento:

Il revisore da atto di aver preso visione delle risultanze del conto annuale di cui alle tabelle sopra compilate anche riguardo alla squadratura 8

### Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della squadratura 8

La squadratura 8 - Utilizzo delle risorse dei fondi per la contrattazione integrativa o di risorse a bilancio in misura superiore alla relativa costituzione è stanziamento - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale.

SI

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	2192	67824	441019	511035
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	5491	61310	66801
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	2192	62333	379709	444234
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	67277	112118	367621	547016
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria



Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Scheda Informativa 1

### Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 00235500493

**Codice Fiscale :** 00235500493

**Telefono :** 0565 707111

**Email :** personale@comune.sanvincenzo.li.it

**Via :** VIA ALLIATA, 4

**Numero Civico :** 4

**C.A.P. :** 57027

**Città :** SAN VINCENZO

**Provincia :** LI

**Codice Catastale :** I390

**Popolazione residente :** 6447

**Superficie(Kmq) :** 33.2

**Indirizzo pagina web dell'ente :** www.comune.sanvincenzo.li.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
REGGIANI	AGNESE	0565 707208	a.reggiani@comune.sanvincenzo.li.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
REGGIANI	AGNESE	0565 707208	a.reggiani@comune.sanvincenzo.li.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	35
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	964
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	45331
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3302273
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BUTI	CATIA	catiabuti@legalmail.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>Il Revisore da atto di aver preso visione delle risultanze del Conto annuale di cui alle tabelle sopra compilate anche riguardo alla squadratura n. 08</b> <b>Addi, 04/09/2023</b> <b>Il Revisore Unico</b> <b>Catia Buti</b>
---	---

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	15
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	15
Anagrafe	2
Innovazione digitale	5
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	11
Appalti e contratti	2
Personale	3
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	2
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	15
Ordini professionali	
Altro	25
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	45
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	2
Numero appartenenti alla categoria C	9
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	5
Numero appartenenti alla categoria C	2



108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	1
Numero appartenenti alla categoria C	7
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	8
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	13	0	0	0	0	7	13

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	1	1	0	1	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	0	0	0	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>51</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>54</b>	<b>57</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,66	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1,11	4,75	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,5	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1,61	6,41	0	0	0	0	0	0

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	3	10	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	9	11	0	0	8	9	4	4
CATEGORIA B	0	0	3	2	0	0	0	0	19	0
TOTALE :	0	0	15	23	0	0	8	9	23	4



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	2	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	2	0	0

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	8

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	9	7	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	21

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	0	1	0	1	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	1	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	13	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	1	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	17	24	3	4	3	8	8	4	3	7	12	6	4	3	1	1	3	0	0	0	111

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	1	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	2	3	1	2	5	0	3	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	5	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1



Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	4	5	3	8	6	10	7	5	5	13	20	4	6	9	1	1	0	0	111

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	1	0	1	0	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	6	0	1	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	0	1	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	6	8	-	-	1	5	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	10	3	41	25	0	5	3	24	-	-	-	-	111

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D6	35	47	0	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	11	168
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	26	0	9	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	54
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	176	0	13	-	-	0	2	0	76	0	36	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	309
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	83	0	28	-	-	-	-	0	1	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	153
POSIZIONE ECONOMICA D2	106	82	12	25	-	-	-	-	-	-	11	34	-	-	1	0	-	-	-	-	93	58	422
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	109	0	27	-	-	0	12	0	141	7	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	106	424
POSIZIONE ECONOMICA C6	55	0	6	0	-	-	33	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	102
POSIZIONE ECONOMICA C5	58	220	52	39	-	-	0	26	0	51	6	50	-	-	0	2	-	-	-	-	18	40	562
POSIZIONE ECONOMICA C4	42	54	10	2	-	-	-	-	-	-	2	40	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	163
POSIZIONE ECONOMICA C3	129	86	23	35	-	-	-	-	0	127	43	39	-	-	-	-	-	-	-	-	4	47	533

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	59	93	9	32	-	-	0	22	0	68	14	47	-	-	0	1	0	140	-	-	-	-	485
POSIZIONE ECONOMICA C1	148	236	38	85	-	-	-	-	8	20	44	136	-	-	-	-	-	-	0	3	61	17	796
POSIZIONE ECONOMICA B8	66	33	10	11	-	-	-	-	-	-	10	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	46	179
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	212	34	26	0	-	-	-	-	-	-	21	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	296
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	22	0	6	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	61	0	24	0	-	-	-	-	8	0	10	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	104
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	47	0	9	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	65
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	0	11	0	-	-	-	-	2	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	51	0	108
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	0	51	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	62	0	9	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	97	0	35	0	-	-	-	-	-	-	26	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA B3	101	31	17	4	-	-	19	27	-	-	9	6	-	-	1	0	-	-	-	-	22	0	237
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	20	5	11	-	-	35	0	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	7	6	121

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	53	0	32	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Totale	1.424	1.408	353	415	-	-	87	89	18	484	236	467	-	-	6	3	0	140	0	4	285	355	5.774

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	1	3.482	-	-	-	-	296	-	-	3.778
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	24.371	-	-	-	-	3.784	-	-	28.155
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	7	24.371	-	-	-	-	3.784	-	-	28.155
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	30.682	-	-	-	-	3.158	3.373	-	37.213
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	86.098	-	798	-	-	8.817	3.678	-	99.391
POSIZIONE ECONOMICA D4	60	134.354	-	-	-	-	11.388	10.441	4.875	151.308
POSIZIONE ECONOMICA D3	11,02	24.344	-	-	-	-	1.957	943	-	27.244
POSIZIONE ECONOMICA D2	87	174.269	-	635	-	-	15.284	8.400	67	198.521



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	64,63	123.223	-	-	-	-	12.058	5.793	-	141.074
POSIZIONE ECONOMICA C6	24	48.919	-	-	-	-	3.924	2.955	-	55.798
POSIZIONE ECONOMICA C5	105,2	208.833	-	1.218	-	-	16.797	11.948	121	238.675
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	60.452	-	171	-	-	3.695	1.963	-	66.281
POSIZIONE ECONOMICA C3	89,96	165.726	-	-	-	-	13.389	6.507	60	185.562
POSIZIONE ECONOMICA C2	48,63	87.601	-	-	-	-	7.048	5.358	-	100.007
POSIZIONE ECONOMICA C1	182,47	319.364	-	-	-	-	26.842	9.281	-	355.487
POSIZIONE ECONOMICA B8	39	72.122	-	54	-	-	5.768	4.797	-	82.741
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	99	177.540	-	40	-	-	14.327	9.247	56	201.098
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	21.520	-	-	-	-	1.668	923	53	24.058
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	41.277	-	-	-	-	3.350	2.361	-	46.988

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	41.448	-	6	-	-	3.337	1.780	53	46.518
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15,96	27.149	-	161	-	-	2.200	1.166	56	30.620
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	20.362	-	-	-	-	1.639	875	-	22.876
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	40.186	-	-	-	-	3.224	2.023	-	45.433
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	63,77	104.865	-	-	-	-	8.470	1.044	-	114.379
POSIZIONE ECONOMICA B3	61,32	100.864	-	-	-	-	8.120	4.333	53	113.264
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	37.336	-	-	-	-	3.006	1.469	-	41.811

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	24	37.205	-	-	-	-	2.995	1.598	-	41.798
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	11,7	18.936	-	-	-	-	1.654	-	-	20.590
<b>Totale</b>	1.202,66	2.256.899	-	3.083	-	-	191.979	102.256	5.394	2.548.823

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>								
38	0	0	1.335	10.284	0	1.288	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
222	0	0	21.238	13.805	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
236	0	0	21.238	13.636	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
232	0	0	8.062	2.456	363	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
1.030	0	0	21.796	5.565	2.128	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
1.092	0	0	9.327	2.506	2.012	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
626	0	0	0	1.804	1.607	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.849	0	1.408	14.288	0	4.214	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
1.437	1.481	0	11.487	0	3.577	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
449	0	0	0	0	870	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
2.094	648	0	0	0	4.360	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
861	1.163	1.425	0	0	2.121	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.767	0	2.816	0	0	3.953	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
953	1.083	895	0	0	2.117	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
3.441	4.712	3.377	0	0	7.997	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
757	0	0	0	0	1.520	0	180	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
1.911	0	0	0	0	3.869	0	456	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1								
234	0	0	0	0	470	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
314	0	0	0	0	535	0	92	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
450	0	0	0	0	938	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
429	0	0	0	0	1.002	0	84	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
221	0	0	0	0	428	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
370	0	0	0	0	750	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
1.285	0	0	0	0	2.680	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
1.096	0	0	0	0	2.402	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
406	0	0	0	0	936	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4								
404	0	0	0	0	754	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
225	0	0	0	0	536	0	0	0
TOTALE								
24.429	9.087	9.921	108.771	50.056	52.139	1.288	991	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	356	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.506	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.455	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	2.383	625	3.251	0	0	0	0	0	0	4.855	107
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	206	0	0	1.894	4.291	0	0	0	0	0	0	0	1.826
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	98	0	250	1.145	0	0	0	0	0	0	0	0	1.076
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	335	0	2.579	2.979	1.506	0	0	0	0	0	0	510	1.084
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	929	0	2.358	2.796	163	0	0	0	0	0	0	0	4.140
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	1.240	0	1.154	820	916	0	0	0	0	0	0	0	836
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	2.511	0	1.533	3.298	2.091	0	0	0	0	0	0	2.716	2.216
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	3.046	0	342	1.612	0	0	0	0	0	0	0	0	426
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	2.896	0	3.146	5.051	7.770	0	0	0	0	0	0	0	1.583
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	2.748	0	433	2.583	527	0	0	0	0	0	0	0	633
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	13.830	0	1.425	4.884	6.476	0	0	0	0	0	0	120	5.062
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	3.786	0	1.783	1.607	2.862	0	0	0	0	0	0	0	1.679
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	3.308	0	308	2.802	981	0	0	0	0	0	0	3.268	5.232
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	1.483	0	0	300	0	0	0	0	0	0	0	64	767

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.603	0	0	685	0	0	0	0	0	0	0	0	572
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.173	0	0	609	0	0	0	0	0	0	0	128	628
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.711	0	339	584	0	0	0	0	0	0	0	0	307
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.320	0	0	399	0	0	0	0	0	0	0	59	289
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	2.596	0	0	682	0	0	0	0	0	0	0	0	1.443
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	5.223	0	0	465	0	0	0	0	0	0	0	0	3.965
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	3.999	0	0	2.447	0	0	0	0	0	0	0	329	1.108
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	482	0	0	0	0	0	0	0	1.568	0
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	382	0	0	0	0	0	0	0	125	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	191
TOTALE													
0	56.041	0	18.033	39.131	30.834	356	0	0	0	0	0	18.703	35.170
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	12.945	356	0	13.301
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35.265	1.506	0	36.771
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	35.110	3.455	0	38.565
POSIZIONE ECONOMICA D6	11.292	0	0	11.292
POSIZIONE ECONOMICA D5	30.519	11.114	107	41.740
POSIZIONE ECONOMICA D4	14.937	6.391	1.826	23.154
POSIZIONE ECONOMICA D3	4.037	1.493	1.076	6.606
POSIZIONE ECONOMICA D2	21.759	7.909	1.084	30.752
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.982	6.246	4.140	28.368
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.319	4.130	836	6.285
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.102	12.149	2.216	21.467
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.570	5.000	426	10.996
POSIZIONE ECONOMICA C3	8.536	18.863	1.583	28.982
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.048	6.291	633	11.972
POSIZIONE ECONOMICA C1	19.527	26.735	5.062	51.324
POSIZIONE ECONOMICA B8	2.457	10.038	1.679	14.174
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.236	10.667	5.232	22.135
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	704	1.847	767	3.318
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	941	2.288	572	3.801
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.388	3.910	628	5.926
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.515	2.634	307	4.456
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	649	1.778	289	2.716
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.120	3.278	1.443	5.841
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.965	5.688	3.965	13.618
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.498	6.775	1.108	11.381
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.342	2.050	0	3.392
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.158	507	0	1.665
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	761	0	191	952
TOTALE				454.950



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.274
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	23.250
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.005
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	11.950
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.710
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	197.011
ALTRE SPESE	19.871
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	270.008
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.971
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.404
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	911.723
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	263.529
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	43.862
<b>Totale</b>	<b>1.692.844</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Collesalveti: euro 7915,00 per quota parte concorso unico "istruttori cat. C - Ministero dell'Interno per rimborsi elettorali 35947,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE		2.192	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)		2.192	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)		2.192	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	1.335
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	857
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)		0	2.192
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)		0	2.192
<b>Totale</b>		<b>2.192</b>	<b>2.192</b>

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	62.333	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	62.333	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	4.961	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	530	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.491	0
totale Risorse posizione risultato	67.824	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	46.001
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	16.861
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	4.962
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	67.824
totale Risorse posizione risultato	0	67.824
Totale	67.824	67.824

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	262.055	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	8.986	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	5.258	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	10.260	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	286.559	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	30.833	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	13.058	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	543	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	2.472	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	26.175	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	25.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	703	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	98.784	0
totale Fondo risorse decentrate	385.343	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	43.176	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	43.176	0
totale P.O. (bilancio)	43.176	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	12.500	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	12.500	0
totale Straordinario (bilancio)	12.500	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	138.037
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	7.403
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	52.739
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	9.876
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	25.000
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	23.794
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	9.304
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	53.708
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	17.742
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	30.833

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	13.058
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	3.416
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	433
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	385.343
totale Fondo risorse decentrate	0	385.343
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	70.390
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.559
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM	0	905
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	81.854
totale P.O. (bilancio)	0	81.854
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	12.249
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	12.249
totale Straordinario (bilancio)	0	12.249
<b>Totale</b>	<b>441.019</b>	<b>479.446</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	67277
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreteria titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	85,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)
Nell'anno 2022 dal 1 gennaio al 30 Novembre non e stato possibile reperire un segretario comunale, nonostante i ripetuti avvisi tramite l'Agenzia dei Segretari presso la Prefettura di Firenze, quindi le risorse destinate al salario accessorio del segretario comunale sono state calcolate solo dal 1 Dicembre 2022.



**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	112118
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	5491
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	23000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	23000
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Dal 1 Agosto 2022, l'Ente a seguito di riorganizzazione e modifica della macrostruttura ha scelto di non avere figure dirigenziali organizzando la propria struttura diversamente, mettendo in posizione apicale i Responsabili dei Settori con il ruolo di Posizioni Organizzative (ora E.Q.)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-10-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	367621
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	61310
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	104299
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10906
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6495
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7749
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	22
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	48
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7403
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	11
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	77
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	21465
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1504
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	10506
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	958

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,72 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il Revisore da atto di aver preso visione delle risultanze del Conto annuale di cui alle tabelle sopra compilate anche riguardo alla squadratura n. 08 Addì, 04/09/2023 Il Revisore Unico Catia Buti	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	