

FORMAZIONE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE COMUNE SAN VINCENZO

Formazione in presenza per il personale del pubblico impiego del Comune di San Vincenzo. Sono previsti tre moduli di quattro ore, dalle 9 alle 13, nelle giornate del 14 ottobre, 28 ottobre, 11 novembre.

OBIETTIVI

Il personale della pubblica amministrazione ha il delicato compito di garantire l'imparzialità e la non discriminazione, offrendo a tutta l'utenza risposte e soluzioni coerenti e non discriminanti. E' quindi importante avere una informazione conoscitiva e linguistica relativa ai concetti base riguardo alle persone appartenenti alle minoranze sessuali e di genere, volto all'accoglienza di tutta l'utenza, nello svolgimento delle proprie mansioni,, nel rispetto della differenza.

METODOLOGIA

Il cuore della metodologia della formazione è la "cultura delle rete".

Attraverso infatti lo scambio di conoscenze e buone pratiche, in un setting non gerarchico, si vuole far circolare i saperi e le conoscenze, per migliorare l'esperienza dell'utenza ma anche quella del personale del pubblico impiego.

La formazione è costruita su 3 moduli di 4 ore ciascuna che verteranno sull'alfabetizzazione delle questioni LGBTQIA+ e del linguaggio ampio, Coming out e Minority stress, persone Transgender e Gender Diverse e famiglie omo e trans genitoriali.

Formatori/trici saranno i/le professionisti/e del Centro Ascolto LGTQIA+ L'Approdo di Livorno.

DESCRIZIONE DEI MODULI:

Modulo 1: Conosciamoci

In questo modulo si partirà da una prima alfabetizzazione sull'acronimo LGBTQIA+, individuando i fabbisogni del personale rispetto a questo argomento e il possibile potenziamento delle conoscenze sulle specificità della comunità LGBTQIA+ da parte del personale. Particolare rilevanza verrà data all'uso del linguaggio ampio.

Modulo 2: Coming out e Minority Stress

In questo modulo saranno esplorate le dinamiche psicologiche e sociali che definiscono il concetto di Minority Stress e il processo di Coming out e come questi possano interferire con il rapporto ai servizi della pubblica amministrazione e sul godimento di una piena cittadinanza.

*Modulo 3: La cittadinanza attiva delle persone trans e le famiglie omo e trans genitoriali:
inquadramento conoscitivo, legale e buone pratiche*

In questo modulo saranno forniti al personale del servizio pubblico le competenze necessarie per interfacciarsi nella maniera più corretta con l'utenza transgender e gender diverse, e le famiglie omo e trans genitoriali, riflettendo sugli aspetti conoscitivi, legali e sulle buone prassi.

MEZZI E COSTI

Per lo svolgimento della formazione è necessaria un'aula con adeguata capienza e possibilità di proiettare slide (quindi pc collegato al proiettore o grande schermo) e assistenza tecnica per il funzionamento dell'attrezzatura.

Le formazioni saranno svolte da numero sette formatori/trici, che impiegati per quattro ore a modulo, al costo orario di 40 euro più le spese di viaggio (circa 28 euro) e una volontaria (a cui saranno corrisposte le spese di viaggio di 28 euro)

Il costo del corso sarà quindi 1.120 euro per compenso formatori/trici + 224 euro per rimborso spese di viaggio + 80 euro di coordinamento, per un totale di 1.424 euro